

Directeur : Jacques Fauvet

Tarif des abonnements page 44
3, RUE DES ITALIENS
75427 PARIS CEDEX 29
C.C.P. 4207-23 Paris
Télex Paris n° 658572
Tél : 246-72-23

(1) *Le Louvre d'Hubert Robert*, catalogue par M.-C. Sahn, «Dossiers du département des peintures», n° 18 (jusqu'au 15 octobre).

Le Monde

étranger

APRÈS LE SOMMET DE VIENNE

Le président Carter a affirmé au Congrès que le rejet de SALT 2 « compromettrait le rôle dirigeant des États-Unis » dans l'OTAN

La rencontre des deux chefs d'État ne laisse guère prévoir de changements dans les relations soviéto-américaines

De notre correspondant

De notre envoyé spécial

Washington. — Un épisode de sympathie, mais surtout pas un triomphe, tel était l'avis des observateurs après l'intervention de M. Carter au Congrès, lundi soir 18 juin, deux heures après son arrivée de Vienne. Comme M. Nixon en 1972, le président avait sans à présenter aux deux Chambres réunies en session extraordinaire un compte rendu « à chaud » et ses entretiens avec M. Brejnev et du traité sur les armements stratégiques. Mais alors que l'ancien président n'avait aucune raison de douter de l'aval que donnerait le Congrès à un accord qui apparaissait, en pleine guerre du Vietnam, comme un triomphe de la diplomatie (SALT 1 a été ratifié à une écrasante majorité quelques mois plus tard), M. Carter doit s'attendre à ce qu'il a décrit lui-même comme un difficile débat.

Le président a été applaudi à plusieurs reprises par son auditoire, mais surtout lorsqu'il a fait état de la « force » des États-Unis et de la rivalité avec Moscou « partout et quand il le faut ». Les deux présidents ont eu des entretiens séparés, mais les conversations soviéto-américaines ont été très courtoises et ont permis de clarifier les positions de chacun. M. Carter a dit vouloir à promouvoir le contrôle des armements « à partir d'une position de force ». L'ancien président a été félicité pour avoir révisé son discours sur les armements « à chaud » et pour avoir révisé son discours sur les armements « à chaud ».

M. Carter s'est encore attaché à démontrer les avantages de SALT 2 — dont la ratification est « affaire de bon sens » et les inconvénients d'un rejet qui porterait un coup responsable à l'alliance atlantique — et a « communiqué le rôle dirigeant des États-Unis » en son discours. Il a annoncé au passage que les négociations de SALT 2 ne seraient pas terminées avant la fin du processus de ratification et que tout accord des deux pays sur la vérification, par exemple sur le chiffrement des données, ne serait pas une fin en soi. M. Carter a dit vouloir à promouvoir le contrôle des armements « à partir d'une position de force ».

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Vienna. — Le communiqué commun publié au terme du sommet de Vienne comprend quatre chapitres. Le premier est consacré à la situation internationale et à la coopération entre les deux pays. Le deuxième est consacré à la coopération entre les deux pays. Le troisième est consacré à la coopération entre les deux pays. Le quatrième est consacré à la coopération entre les deux pays.

L'Aspects généraux des relations américano-soviétiques

L'état des relations entre Washington et Moscou a été l'objet d'une façon significative la démonstration de la situation internationale dans son ensemble, les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations. La coopération entre les deux pays a été décrite dans les principes de la coopération internationale. Les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

« une meilleure appréciation l'un de l'autre ».

M. Carter a été le ton exécutif de la conférence adoptée en mai, lorsqu'il avait dit qu'un rejet des accords placera les États-Unis dans la catégorie des « auteurs de guerre » aux yeux de l'opinion. Ce propos lui a été reproché par M. Kissinger et d'autres personnalités qui étaient d'avis que le président manie les épithètes de la propagande soviétique. En sens inverse, la récente déclaration du sénateur Jackson accusant le gouvernement de « sabotage » a été jugée elle aussi excessive. Les violations de la paix ne manquent certes pas, mais une majorité de sénateurs, notamment ceux de l'opposition, semblent décidés à situer le débat au niveau approprié, à la discussion en séance plénière, certains amendements déposés en projet seraient examinés le même effet.

Un engagement léger

Ces amendements portent sur les points les plus difficiles de la négociation, ceux sur lesquels les États-Unis ont obtenu des concessions les plus importantes. Ainsi, comme celui de 1972, le traité accorde à l'URSS un avantage unilatéral en matière de missiles à courte portée. Les États-Unis s'engagent à ne pas construire de tels engins avant que Moscou ne fasse de même. Mais les États-Unis ont obtenu des concessions les plus importantes.

Autre point faible des accords, la déclaration de M. Brejnev sur la non-prolifération nucléaire : beaucoup trouvent l'engagement du dirigeant soviétique trop léger et ont proposé de le renforcer. M. Brejnev a répondu que la non-prolifération est une affaire de bon sens et que les États-Unis ont obtenu des concessions les plus importantes.

II. Limitation des armements nucléaires et conventionnelles

Après avoir reconnu qu'une guerre nucléaire serait un désastre pour l'humanité, le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

III. Problèmes internationaux

Les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations. Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

bien « léger » et voteront sans difficulté un texte engageant l'Union soviétique à ne pas recourir à l'usage de la force. Les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

En compensation de ces amendements, les États-Unis ont obtenu des concessions les plus importantes. Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Des armes qui n'existent pas encore

Cette thèse primant à SALT 2, M. Carter a dit vouloir à promouvoir le contrôle des armements « à partir d'une position de force ».

MICHEL TATU.

IV. Coopération dans les questions bilatérales

Les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations. Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Le problème des droits de l'homme

Reste le problème des droits de l'homme en URSS. La question selon le porte-parole américain est de savoir si les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

Le problème des droits de l'homme

Reste le problème des droits de l'homme en URSS. La question selon le porte-parole américain est de savoir si les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

Des armes qui n'existent pas encore

Cette thèse primant à SALT 2, M. Carter a dit vouloir à promouvoir le contrôle des armements « à partir d'une position de force ».

JACQUES AMALRIC.

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Le problème des droits de l'homme

Reste le problème des droits de l'homme en URSS. La question selon le porte-parole américain est de savoir si les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

Le problème des droits de l'homme

Reste le problème des droits de l'homme en URSS. La question selon le porte-parole américain est de savoir si les deux parties ont exprimé leur intention de continuer à travailler pour l'établissement de bases plus solides et plus stables à leur relations.

Des armes qui n'existent pas encore

Cette thèse primant à SALT 2, M. Carter a dit vouloir à promouvoir le contrôle des armements « à partir d'une position de force ».

JACQUES AMALRIC.

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière »

Le communiqué commun prévoit des rencontres entre dirigeants « sur une base régulière ». Le communiqué affirme que « chaque partie a déclaré son intention de ne pas recourir à l'usage de la force ».

truquée

ET

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

LA

EUROPE

Turquie

Le cabinet Ecevit sérieusement menacé par la désagrégation de sa majorité

De notre correspondant

Ankara. — Le gouvernement de M. Ecevit est en train de perdre la majorité absolue à la Chambre et se trouve théoriquement en minorité (221 voix contre 225, le président de l'Assemblée, membre du parti républicain, ne votant pas et cinq sièges étant vacants sur les 450). Il vit des moments très critiques.

Il affronte ce mardi 19 juin un débat sur l'inspiration d'une motion de censure contre le ministre des monopoles et des douanes, M. Matarad (indépendant), accusé d'irrégularité dans l'exercice de ses fonctions. L'opposition doit rassembler 226 voix pour renverser le gouvernement. Mardi matin, il en manquait encore trois, tandis que circu-

laient les rumeurs de défection au sein du gouvernement et dans les rangs du parti républicain, au profit du Parti de la justice. Les dix-huit élus d'indépendants étaient malades du fait d'échec, puisque deux d'entre eux résistent dans le camp gouvernemental, sans impulsion, quelle que soit l'issue du scrutin, rien ne sera acquis : la « bataille des transferts » continuera.

Elle se développe depuis le début du mois. Le 7 juin, l'opposition provoqua la démission du ministre de la Sécurité sociale, M. Beguar (indépendant), sous la menace d'une motion de censure pour malversations.

Le 16 juin, M. Ahmet Karahan, député du parti républicain, passa au Parti de la justice. Le 17, un ancien membre de ce parti, devenu indépendant depuis un an et demi, revint au bureau du ministre d'Etat Ali Riza Sezginoglu, lui aussi indépendant, quittant le gouvernement et adhérant au Parti de la justice. Si l'on ajoute qu'un autre député républicain démissionnaire depuis plusieurs semaines est en voyage à l'étranger, on constate que l'opposition entreprend une action politique commune avec des représentants des autres minorités.

Le premier ministre a annoncé que des crédits s'élevaient à 80 millions de dollars seront consacrés au développement du « sous-développement ». M. Ecevit a précisé qu'un programme a été mis au point pour mobiliser les jeunes et les déserteurs, qui sont envoyés dans les campagnes et les régions du pays où ils n'ont pas de famille, ni de biens publics, ni terres arables. Il a promis que chaque province disposera d'un budget, qui lui sera propre, de 3 millions de dollars, dont on pourra user librement sans en référer au gouvernement central.

D'autre part, la tension monte dangereusement entre l'Irak et l'Iran, qui aurait concentré des troupes sur la frontière. Le chef des forces armées turques, le

Iran

Le projet de Constitution ne prévoit pas l'autonomie pour les minorités ethniques

Le gouvernement iranien a rendu public le projet de Constitution qui sera librement débattu dans la presse pendant une période d'un mois, à l'issue de laquelle une Constituante devrait être élue au suffrage universel.

Le projet n'est pas définitif et qu'il ne s'agit pas d'une proposition du gouvernement. L'imam Khomeiny se réserve le droit d'introduire des amendements. Malgré les réactions de ce dernier contre le principe de l'élection d'une Constituante (le Monde du 19 juin), il ne semble pas que le gouvernement ait modifié son attitude à ce sujet.

La tension avec l'Irak

Le projet fourni à la presse lundi est identique à celui publié il y a quelques jours par les quotidiens Khabar. Le ministre d'Etat, M. Salahi, a fait remarquer que les provinces à forte minorité ethnique « disposent d'une plus grande liberté, mais il n'est pas question de leur accorder l'autonomie ». Le chef spirituel des Kurdes, le cheikh Ezzeddine Hosseini, a élevé une protestation et affirmé qu'une action politique commune sera menée avec les représentants des autres minorités.

Le premier ministre a annoncé que des crédits s'élevaient à 80 millions de dollars seront consacrés au développement du « sous-développement ». M. Ecevit a précisé qu'un programme a été mis au point pour mobiliser les jeunes et les déserteurs, qui sont envoyés dans les campagnes et les régions du pays où ils n'ont pas de famille, ni de biens publics, ni terres arables. Il a promis que chaque province disposera d'un budget, qui lui sera propre, de 3 millions de dollars, dont on pourra user librement sans en référer au gouvernement central.

lieutenant-général Nasser Farbod, a déclaré au journal Aftabshar que les troupes de Téhéran étaient « prêtes à toute éventualité ». Pour la première fois depuis l'effondrement de la monarchie, l'aviation iranienne a procédé le 18 juin à une démonstration de forces au-dessus de la capitale.

Des avions de combat et de transport ont survolé en effet Téhéran à basse altitude, afin, semble-t-il, de démontrer l'aptitude des forces armées à défendre les frontières du pays. L'aviation iranienne avait combattu ces derniers jours plusieurs localités frontalières.

Les procès intentés aux collaborateurs de l'ancien régime se poursuivent. Fati Inabizade, la presse iranienne a été admise lundi dans le tribunal révolutionnaire de Téhéran, qui émettait juges des anciens membres de la SAVAK. Bahman Naderpour, dit « l'émir », la voix brisée par l'émotion, a réagi dans le détail des sévices et les tortures qu'il avait infligées à des centaines de personnes. « Le plus souvent, nous finissions par acheter nos prisonniers, notamment en payant leur peur de types supérieurs », a-t-il déclaré. Pour sa défense, « Tehrani » a fait valoir à ces juges islamiques qu'il n'avait rien fait d'autre que de « liquider des otages mortels ».

M. Dorius Porouche, ministre iranien du Travail et des affaires sociales, a donné sa démission du Front national (gauche laïque), dont il était un des dirigeants. Sa démission a été motivée par la décision prise par le Front national, alors que le pays traversait une phase critique, « d'appliquer ».

Les pourparlers approchant en vue de l'établissement d'une « entente confédérale » entre les deux pays se sont poursuivis le 18 juin, par la troisième journée consécutive. Les présidents Assad (Syrie) et Khatami (Irak) ont eu de ce sujet, à Bagdad, quatre longues ententes en tête à tête. — (A.F.P.)

PROCHE-ORIENT

Les Neuf estiment qu'Israël fait obstacle « à la recherche de la paix »

Les ministres des affaires étrangères des Neuf, qui tenaient lundi 18 juin à Paris une réunion de coopération politique, ont estimé qu'Israël fait obstacle à la recherche de la paix en revendiquant la souveraineté des territoires occupés et en implantant des colonies en Cisjordanie.

Après avoir rappelé leurs précédentes prises de position sur le Proche-Orient (en faveur notamment d'un « règlement global » reconnaissant le droit des Palestiniens à une patrie), les ministres ont adopté la déclaration suivante : « Nous déplorons toute action ou déclaration pouvant constituer un obstacle à la recherche de la paix. Ils considèrent en particulier que certaines décisions prises ou intentions du gouvernement israélien sont de nature à faire obstacle à la recherche d'un tel règlement global. Il en est ainsi notamment de :

« la revendication par Israël de la souveraineté sur les territoires occupés, y compris Jérusalem-Est, qui pose le principe de l'indivisibilité des territoires de territoires par la force ;

Liban

ISRAËL PROTESTE CONTRE LE TRAFIC D'ARMES ORGANISÉ PAR DEUX OFFICIERS DE L'ONU

L'ambassadeur d'Israël aux Nations unies, M. Yehuda Shim, a déclaré lundi 18 juin une protestation auprès de M. Waldheim à la suite de l'arrestation à New-York de deux officiers de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban. Les deux officiers, membres des forces de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban. Les deux officiers, membres des forces de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban.

Les deux officiers, membres des forces de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban. Les deux officiers, membres des forces de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban. Les deux officiers, membres des forces de l'ONU au Liban (A.P.), dont la fonction était de surveiller un accident, transportant des armes de l'Europe vers le Liban.

A TRAVERS LE MONDE

Ethiopie

LA LUTTE CONTRE LES RÉBELLIONS. Des représentants des forces armées éthiopiennes se sont réunis en conférence, les 14 et 15 juin, à Addis-Abeba, sous la présidence du lieutenant-colonel Mengistu Haile Mariam, chef de l'Etat. Les résolutions votées proclament la volonté du pouvoir central d'écraser les rébellions armées, notamment en Erythrée et en Ogaden, pour protéger les intérêts de la révolution. — (Reuters).

LE FRONT POPULAIRE DE LIBÉRATION DE L'ERYTHREE (F.P.L.E.), dans un communiqué diffusé à Paris, assure d'entretenir ses opérations militaires et avoir « sinistrement de lourdes pertes aux forces colonisatrices éthiopiennes qui ont tenté d'ouvrir la route Keren-Ajaleba, les obligant à regagner ces villes assiégées ». Le F.P.L.E. dit avoir, le 13 juin, « bloqué » un des camps éthiopiens implantés sur la route Keren-Ajaleba, à 15 kilomètres au sud de la capitale.

Union soviétique

ARRÊSTATION D'ADVENTISTES. — Trois membres de l'Union soviétique des adventistes du septième jour ont été récemment arrêtés en Ukraine et en Géorgie, apparemment à Moscou de source d'Israël. Il s'agit de MM. Gerasimovitch et de Shash, et de M. Gerasimovitch, qui sont membres de persécution ont été effectuées en Ukraine chez des adventistes d'origine juive. L'arrestation, lundi 18 juin, contre l'interdiction faite le 4 juin dernier au ministre des affaires étrangères de recevoir la visite de sa famille dans le camp à régime sévère de Perm où il purge une peine de sept ans de privation de liberté. — (A.F.P.)

L'INSTITUT MAYANOT

pour l'étude de la langue hébraïque

UN AN D'ETUDES JUIVES ET ISRAËLITIENNES de niveau universitaire à Jérusalem sous la direction du Rav Leon ASKENAZI (MANITOU).

Pour tous renseignements et inscriptions :

DEPARTEMENT DE LA TRADUCTION

18 rue Fontaine - 75011 PARIS

Tél. : 75-02-10 ou 75-02-11

Nombre de places limité.

Le noir c'est triste, c'est ça qui est drôle.



VELOSOLEX UN VELO AVEC UN MOTEUR.

MOTORECANE

L'UNION DE L'EUROPE OCCIDENTALE RAPPELLE SA « COMPÉTENCE EXCLUSIVE EN MATIÈRE DE DÉFENSE »

L'Assemblée de l'Union de l'Europe occidentale a réaffirmé lundi 18 juin, lors de sa vingt-cinquième session, sa compétence exclusive en matière de défense, à l'occasion de la tenue d'une assemblée.

Les cent quatre-vingt parlementaires des pays de l'Union de l'Europe occidentale, réunis à leur présidence M. von Rastbach, ancien ministre de la Défense d'Allemagne fédérale, ont déclaré qu'ils entendent une « complémentarité » entre l'Assemblée de l'U.E.O. et celle de la Communauté européenne. M. Thörn (Luxembourg), président de l'U.E.O., a déclaré que l'U.E.O. n'est pas une organisation de défense, mais qu'elle a pour but de garantir la sécurité des pays signataires en raison de son « universalité ». Il a déclaré que Rome n'a pas touché aux problèmes de défense, il en résume que le Parlement européen n'a pas à l'avenir de compétence pour en débattre, dit M. Thörn.

1

LA CHIRURGIE PLASTIQUE

La responsabilité de l'opéré

dispos certain pour la formation des chirurgiens dans cette spécialité. La protection des malades en fait les frais.

En même temps que la diffusion d'une meilleure information, se

LEWIS & CLARK

ARCHÉOLOGIE SOUS-MARINE A L'ÎLE MAURICE

Le « Saint-Géran » sans Virginie

« Le « Saint-Géran » parut alors à découvert [...] Il était mouillé entre l'île d'Ambre et la terre, en dedans de la citadelle de récifs qui entoure l'île de France, et qu'il avait franchie par un endroit où jamais vaisseau n'avait passé avant lui [...] Dans cette position, où le vent et la mer le jetèrent à terre, il lui était également impossible de s'en aller par où il était venu [...] »

Le naufrage du « Saint-Géran » s'est produit sur les récifs extérieurs, là où la grande boue soulevée par l'océan du sud-est s'écroule sur les rochers de corail. Le navire de 600 tonnes, en bois, a donc été très vite défoncé et brisé sous les coups de bouillottes continuelles des vagues. Dans les semaines ou les mois qui ont suivi la catastrophe, on a probablement essayé de récupérer divers objets. Mais ces tentatives ont été vaines.

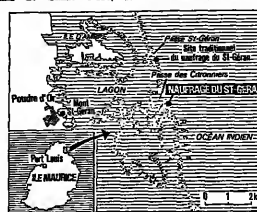
En 1966 — deux cent vingt-deux ans après le naufrage — des pêcheurs locaux ont découvert, sous 7 mètres d'eau, une cloche, des canons et des autres objets profondément enterrés dans le corail et qui dégageaient des objets à la dynamite. La première expédition eut au jour des pièces d'argent — des piastres frappées au Brésil, indépendantes du commerce de la Compagnie des Indes dans tout l'océan indien et en Chine. Pendant plusieurs années, jusqu'à ce que le trésor soit épuisé, les « fouilles » à la dynamite furent pratiquées pour retrouver ces pièces d'argent.

M. Elie a commandé ses fouilles en rassemblant toute la documentation possible sur le « Saint-Géran », notamment à partir des « fouilles » mauriciennes clandestines (contre promesse de l'archiviste), aux archives de l'océan indien, aux Archives nationales, etc. Il les a continuées en plongeant sur le site du naufrage, le 20 janvier au 15 mai dernier. Puis il est retourné confronter ses trouvailles avec les informations des archives. Ce travail, à la fois de bénédictin et de plongeur, n'a bénéficié d'aucune aide officielle mauricienne ou française. Mais M. Elie a été aidé

immortalisé par la mort dramatique de Virginie et le désespoir de Paul. Mais Bernardin de Saint-Pierre en donne un récit inexact. Il a séjourné à l'île de France (actuellement l'île Maurice) de 1768 à 1770, c'est-à-dire vingt-cinq ans après le naufrage. Le souvenir du « Saint-Géran » était encore présent à la mémoire des habitants de l'île mais le site exact de l'échouage, éloigné des zones alors habitées, était déjà oublié.

bénévolement par sa famille, par collègues antillais, français et portugais, par divers organismes mauriciens et sociétés françaises. Les uns ont donné leur temps (en payant leur voyage), les autres ont porté du matériel.

De ce travail de documentation, des submersibles avec les « fouilles » clandestines et des plongeurs, il ressort que, même si Virginie et Paul sont des personnages imaginaires créés par Bernardin de Saint-Pierre, il



n'est bien des restes du « Saint-Géran ». Le bateau est réellement parti de Lorient le 24 mars 1754 (avec un autre navire de la Compagnie des Indes, le « Héron », arrivé, lui, à bon port). Il a été vu par un autre navire de la Compagnie des Indes, le « Corail », le 20 janvier au 15 mai dernier.

Puis il est retourné confronter ses trouvailles avec les informations des archives. Ce travail, à la fois de bénédictin et de plongeur, n'a bénéficié d'aucune aide officielle mauricienne ou française. Mais M. Elie a été aidé

Le « Saint-Géran » et le « Héron » ardent chemin chargé à Lorient, 26 000 piastres d'argent. Et toutes les pièces retrouvées ont été frappées au Mexique entre 1768 et 1774.

Le « Saint-Géran » appartenait à l'île de France les éléments nécessaires à la création d'une première succursale. Deux grands chaudrons de fer, destinés à faire bouillir le jus de canne, avaient été retrouvés par les « fouilles » clandestines, mais détruits par la

dynamite. La disparition du matériel, englouti dans le naufrage, a retardé d'une vingtaine d'années la création de l'industrie sucrière à l'île de France.

Un ventruis ce nous représentait encore sur le fond du lagon, proche du site du naufrage. Vraisemblablement une partie des canons serait de fer, mais de cet autre côté, il conviendrait de remonter du fond de la cale pour amener le navire en état de bon port. En 1764, on était, en

effet, en pleine guerre de succession d'Autriche. Le site était compliqué par des pierres volcaniques typiques des îles Mascariques, ce qui confirme que le « Saint-Géran », lancé à Lorient en 1754, avait fait deux voyages dans l'océan indien.

Le manuscrit du « Saint-Géran » était, parmi les marchandises transportées, des perles en verre. Quelques-unes de celles-ci ont effectivement été retrouvées, et curieusement, elles sont identiques aux perles de la même époque qui ont été découvertes lors de fouilles de campements des Indiens du Canada oriental.

Des cuillers en argent aux armes de M. de Bréhan, comte de Falo, (ambassadeur de France au Danemark, 1764), posent une énigme. Bréhan, le mari d'un passager qui prenait ses repas à la table du capitaine du « Saint-Géran », était-il partie de la famille de Bréhan ? Cette hypothèse n'est pas invraisemblable étant donné, la familiarité avec le capitaine, à l'époque, on écrivait les noms à l'encre.

Le développement de l'île Maurice a décidé de créer, dans un des musées mauriciens, une salle consacrée au « Saint-Géran ». La plupart des objets retrouvés y seront exposés. Mais certains, existant à plusieurs exemplaires — balles et pierres à fusil, verroteries, faïences, remparts de fer, plomb de chasse, fragments de bassins de cuivre, pièces, etc. — seront prêtés à la ville de Lorient où la contribution à illustrer l'histoire de ce navire et celle de la Compagnie des Indes.

YVONNE REBEYROL

Une enquête auprès de 1350 physiciens

Le secteur privé est-il un pis-aller pour les docteurs de troisième cycle ?

Une enquête sur l'insertion professionnelle des docteurs de troisième cycle et de sciences physiques a été réalisée conjointement par la Délégation générale à la recherche scientifique et technique (D.G.R.S.T.), l'Association pour l'emploi des cadres (APEC) et la Société française de physique. Les résultats, tout en confirmant ce que chacun sait sur la situation de l'université et le monde industriel, montrent cependant que le bilan n'est pas négatif, et que les troisième cycles (soient à peu près leur rôle de formation professionnelle).

Pour l'enquête sur le devenir des diplômés, un questionnaire a été adressé à 1350 docteurs de troisième cycle ou docteurs en sciences physiques, des années de 1973 à 1977 inclus. Certains questionnaires n'ont pu être envoyés, ceux-ci étaient défectueux, le taux de réponse a été de 50 %, ce qui est jugé satisfaisant. Après élimination de certaines réponses mal explicites, l'échantillon final sur lequel porte l'enquête est de 685 personnes, dont 75 femmes, 124 hommes et 9 femmes ont un diplôme d'ingénieur, parfois complété par une maîtrise. La formation des autres est purement universitaire.

On constate que la recherche publique et l'enseignement supérieur ont fourni la plus grosse proportion d'emplois (27 % chacun). Quelques-uns de ces emplois sont très précaires : et une grande proportion des postes n'a été obtenue qu'après un passage par des situations provisoires. Les autres secteurs publics ou privés, ou encore des organismes internationaux, ont fourni 6 % des emplois. 24 % des interrogés sont dans le secteur privé, pour moitié dans la construction électrique

et l'électronique. Comme on pouvait s'y attendre, les ingénieurs s'orientent plus vers le privé, la proportion de 24 % étant 24 % en 1973, l'échecant aux seuls ingénieurs.

Parmi les données significatives dégagées par l'enquête, on peut citer le jugement que les jeunes diplômés portent sur leur emploi. Ceux qui travaillent dans la recherche publique ou à l'université sont en général satisfaits, du moins si leur situation est stable. Ceux qui ont obtenu le privé recrutent souvent de ne pas avoir trouvé un poste dans le secteur public.

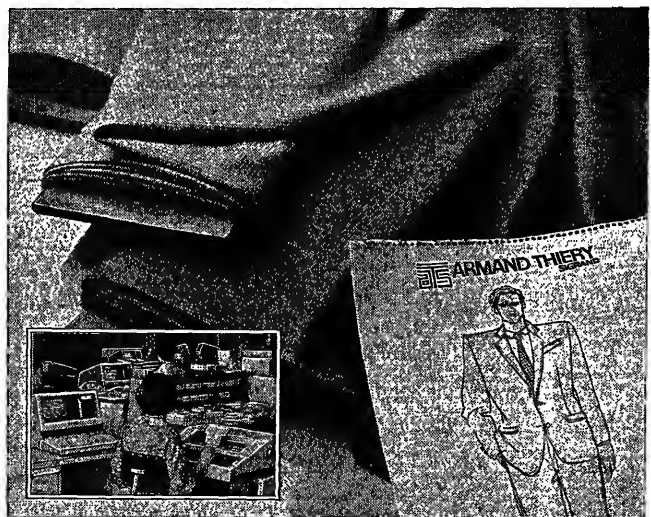
Autre point important : les recruteurs ont peu de peine à trouver et le laboratoire où s'est fait le troisième cycle n'y a en général aucune continuité. Les diplômés, même chez ceux qui sont allés à l'étranger, ont des contacts avec des derniers enseignants en majorité que les responsables du troisième cycle qu'ils ont suivi les ont pu aider à trouver leur emploi, et pourtant pendant des années.

Les troisième cycles apparaissent ainsi comme restant essentiellement des formations à la recherche et non des formations par la recherche. Le secteur privé n'est pas très accueillant, et y partir est souvent considéré comme un pis-aller. Ces constatations incitent à rendre valables des appels à la mobilité à l'égard d'un groupe de travail de la Société française de physique a suggéré, à ce propos, de raccourcir la durée de la thèse de troisième cycle et de la compléter par un stage dans l'industrie ou dans un laboratoire ; ainsi pourrait-on améliorer les relations entre les laboratoires publics et l'industrie. D'autre part, plusieurs universités ont des bourses de l'emploi regroupant offres et demandes, ainsi que des services d'insertion, on pourrait développer un tel service d'insertion, on pourrait développer un tel service d'insertion, on pourrait développer un tel service d'insertion.

MAURICE ARKONYI

L'informatique Hewlett-Packard se juge aux résultats.

Hewlett-Packard France, un partenaire informatique digne de votre confiance.



Un ordinateur HP gère, en temps réel, le stock de 800 000 mètres de tissus chez Armand Thiéry et Sigrand.

Le nom d'Armand Thiéry et Sigrand évoque dans le domaine de l'habillement et de la mode une des premières entreprises françaises de prêt-à-porter ; trois usines, des magasins sur toute la France, un effectif de 3 000 personnes et un stock de 800 000 mètres de tissus alimentent tous les types de fabrication y compris la mesure industrielle. Cette structure qui permet d'offrir les avantages du prêt-à-porter et la raffinerie de la coupe personnalisée a été automatisée à l'aide de plusieurs HP 3000 série II et série III.

Chez Armand Thiéry et Sigrand à Méricourt, les terminaux reliés à l'ordinateur HP 3000 série II permettent la mise à jour instantanée du stock de tissu, en temps réel, sans modifier les techniques artisanales de coupe. De plus, ils prennent en charge tout le processus de fabrication des 850 000

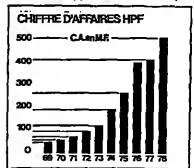
pièces de vêtements fabriquées par les ouvriers-tailleurs, chaque année. Ceci avec une plus grande fiabilité dans l'exécution des commandes et une meilleure information des points de vente. Le personnel non informaticien des AT&S s'est vite accoutumé à la manipulation aisée des terminaux et a apprécié la disponibilité des informations nécessaires à leur travail.

Les données de fabrication sont automatiquement relayées par les imprimantes reliées à l'ordinateur. Cet ensemble a fait gagner un temps appréciable par rapport à l'ancienne méthode. En outre, les HP 3000 assurent toute la comptabilité du groupe. Une fois de plus, le matériel Hewlett-Packard a su répondre aux besoins spécifiques d'une entreprise et aux impératifs de son marché.

Une entreprise sur laquelle vous pouvez compter.

Dès son installation à Paris, en 1964, Hewlett-Packard France a connu une expansion soutenue. De 1968 à 1978, son chiffre d'affaires a augmenté en moyenne de 20 % par an, pour atteindre 525 MF en 1978, dont 135 MF pour la seule usine de Grenoble.

Le dynamisme et la continuité que traduisent ces quelques chiffres sont, en eux-mêmes, une garantie. En choisissant Hewlett-Packard France, vous trouverez toujours les matériels et les hommes nécessaires à votre développement informatique.



Une technologie de pointe qui s'adapte à votre développement.

Établi dans 65 pays, Hewlett-Packard emploie aujourd'hui 45 000 collaborateurs au service de plus de 200 000 clients. HP consacre 10 % de son budget à la recherche et développement, partout dans le monde, une technologie très avancée appliquée à des produits d'avenir conçus pour s'adapter à des besoins en constante évolution. Cette avancée technologique vous met à l'abri des risques d'obsolescence rapide des matériels.

Pour faire rigoureusement, HP France met à votre disposition des matériels dont la fiabilité et le caractère modulaire contribuent à votre développement, pour leur souplesse, leur adaptabilité à l'évolution de vos structures et de votre organisation.

Une équipe de haute compétence au service de vos techniciens.

La réussite de Hewlett-Packard France ne repose pas seulement sur des performances techniques, mais aussi sur la qualité des hommes et de leur compétence. Créateur d'emplois

(ses effectifs ont augmenté de 22% en 1978 et comptent maintenant 1100 personnes)

HP France assure à ses techniciens et ingénieurs une formation très poussée, garantie pour ses clients d'une assistance avant-vente et d'un service après-vente extrêmement efficace.

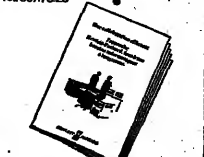


Une maintenance rapide et proche de vous.

Dans un souci d'efficacité et de service maximum, HP France a opté pour une organisation souple et adaptable, et pour ce faire, a poussé très loin la décentralisation. L'implantation de ses bureaux de vente à Orléans (siège social), Aix, Blois, Mesnil, Bordeaux, Evry, Lille, Lyon, Metz, Rennes, Strasbourg, et Toulouse apporte à tous ses clients la certitude d'interventions très rapides.

Partenaire à part entière travaillant en prise directe avec vos responsables, Hewlett-Packard France est à même d'assurer à votre matériel informatique ses performances optimales.

Pour mieux nous connaître, demandez-nous la brochure très complète que nous venons de publier : HP France, BP 70, 91401 Orsay Cedex Tél. 907.78.25



HEWLETT HP PACKARD

سكزنا الان

Vous restez pour la nuit ?

FAUTEUILS A DORMIR

Pendant les vacances, les maisons de campagne et de bord de mer sont pleines d'amis et de jeunes. Pour héberger ces hôtes de passage, les sièges transformables en lits d'une personne sont pratiques et peu encombrants. Instantanément dépliés, ils laissent à l'invité le confort d'un lit d'hôtel, d'une version escamotée anodine du lit pliant.

La plus simple des chauffeuses est présentée sur la catalogue spécial « Mobilier 1979 » des Trois Saisons. Elle est réalisée toute en mousse et son coussin de siège se dédouble pour donner un coussin de 2,30 m de long sur 0,50 m de large ; une toile laquée vers l'arrière, le petit dossier de la chauffeuse forme le lit du lit. Ce siège est recouvert d'une toile de coton marron ou d'un tissu à larges carreaux sur fond beige (499 F).

Deux autres chauffeuses transformables font partie de programmes de sièges Roca, droite ou d'angle. La « Kandy » d'Albion-Strasbourg est un dossier fin, et le coussin est obtenu par le déploiement du double coussin de siège et du coussin de dos ; l'ensemble mesure 2,17 m de long et 0,50 m de large (à partir de 1 000 F). La chauffeuse « Ago » de Duniglo est un siège tout en mousse qui, une fois sa housse en tissu imprimée, se décline en trois petites, de 1,10 m de long et 0,70 m de large et l'armature du dossier permet de créer un confort (à partir de 1 550 F).

Dans ses boutiques de Paris et de province, Quentz d'Albion propose deux fauteuils au confort optimal qui se transforment en lit en dépliant le double coussin de siège. Le modèle « Auteuil » est un dossier haut et deux accoudoirs très bas, tous rembourrés et placés à larges côtes (1 800 F, recouvert d'une cotonnaire imprimée). Le « nouveau modèle » Club » est un dossier très enveloppant, rembourré, également rembourré et plié (à partir de 1 900 F). Ces deux fauteuils ont un coussin de 0,70 m de large et sont dotés d'un large épaule en mousse fixée sur une structure à glissière.

D'une conception très différente, le fauteuil « Pip-Flap » conçu chez La Dîme comporte un vrai matelas posé sur une carcasse métallique enrobée de mousse. Le coussin se fait parallèlement au mur, les deux accoudoirs du fauteuil s'abaissent jusqu'à ras de terre. Ce lit mesure 1,87 m x 0,86 m. En position de siège, le fauteuil est de forme cubique, avec (en plus du matelas rematé en U) deux coussins, l'un de siège et l'autre de dossier ; l'ensemble est recouvert d'un tissu à rayures bleu ardoise ou brun et doré, 6 400 F).

Stefner vient de créer un petit canapé à deux places de 1,40 m de large. Par le basculant des supports d'accoudoir, il se transforme en divan d'une largeur 1,86 x 0,86. Le matelas déplié constitue par le long coussin de siège et les deux coussins d'accoudoir ; il repose sur un sommier à mailles métalliques. Ce canapé-lit « Ophelia » comporte à sa base un coffre pour ranger draps et couverture ou couette. Il vaut 5 512 F recouvert d'un tissu de coton.

Pour ces coussins occasionnels, le fabricant de linge Toira a créé un nouveau drap-éso très savoureux. Il rassemble un coussin en une seule pièce — un drap de dessous et une table — il est bordé d'un bleu uni qui renforce les coutures. Il existe en bicolors (dessous et table beige, dessous rouge uni ou en imprimé rayé-bleu). Ce drap « Kangourou » se fait en une seule taille, 90 cm x 190 cm, et coûte 100 F ; il est vendu dans les grandes magasins et les boutiques de linge.

JANY AUJAME.

* Albion, 2, rue de Gressat, 75001 Paris.

Duniglo, salle d'exposition, 82, rue Quincampoix, 75003 Paris.

Quentz d'Albion, 25, rue de l'Égalité à Reims ; 37, rue de la Liberté à Lille ; 7, rue de la Justice à Nantes.

Le Roca, 25, boulevard Saint-Antoine, 75001 Paris.

Stefner, 85-87, boulevard Raspail, 75006 Paris.

Du jean à la salopette

Bien dans ses toiles

NEW MAN, trois petites boutiques, ont en profondeur, rue de l'Indépendance Comédie, entre la Seine et le boulevard Saint-Germain. Au départ, en 1964, Bernard Dubois et Pierre Seror importent des États-Unis des jeans de seconde main. Puis le mode venant, ils font fabriquer des petites séries et se lancent, en mai 1968, avec des « jeans » en velours de toutes les couleurs. Restant toujours dans le contexte d'origine, ils raffinent les coupes, ajustent les formes, de sorte qu'ils réinventent à la fois la française à « quille » exportent aux États-Unis.

Le nom est racheté par Jacques Jaumet. La production s'étend à la femme et à l'enfant, en vêtements de sport stylés, fabriqués à Cholet et dans le Nord. Les collections se complètent en accessoires, sur une même gamme de coloris vifs ou classiques.

Vient de s'ouvrir, 12, rue de l'Indépendance Comédie, une boutique pour femmes, proposant toute la panoplie maison, du 34 au 44. La boutique masculine habille jusqu'au 44, prolongée par une série « big », au 10 de la même adresse, talant jusqu'au 60. Tous les modèles peuvent être exécutés sur commande.

Le jean classique ou à détails fantaisie a toujours la cote, suivi de près par la salopette de charpentier ou de peintre, dernier vêtement de travail à être exploité par la mode. Ses avantages tiennent de la simplicité des coupes et de leur confort, mais aussi de la nouveauté des détails, et ne s'arrêtent pas là.

Les prix varient entre 149 F la salopette d'été et 289 F le modèle féminin à poches multiples. — M. M.-G.



Salopette d'homme en toile de coton rayé bleu et blanc. À bretelles ajustables et à bandes élastiques dans la ceinture. Existe en sept couleurs, du 34 au 44, 289 F. Le rue de l'Indépendance Comédie, 125 F à la Samaritaine Française.

De plus en plus d'animaux de compagnie

EXPOZOO

EST-CE un besoin de communiquer, un désir de dominer ou tout simplement l'attrait des bêtes, mais les Français s'intéressent de plus en plus d'animaux de compagnie. Les chouchous millésimes que nous sommes possédons huit millions de chats, sept millions de chiens, cinq à six millions d'oiseaux et un nombre incalculable de poissons. Statistiquement parlant, le chat propre, tranquille et câlin augmente au détriment du chien, qui est de plus en plus l'objet de règlements contraignants. Les poissons aussi se développent énormément et l'aquariophilie a ses « moutons ». Mais le nombre des oiseaux reste stable.

Ces animaux familiers viennent d'avoir leur salon. Baptisée « Expozoo », cette manifestation réservée aux professionnels prouve bien la diversification de la production. Rien que pour le gent albat, on compte trois cents accessoires.

« Expozoo » a donc présenté des nouveautés qu'on trouve des magasins spécialisés :

• Pour le confort du chat et de son propriétaire, le bat clic en plastique « Chat ravi ». Le modèle à la particularité d'être équipé d'un sac-enveloppe jetable pour le couchage, d'un domo automatique de lit et d'une réserve de 5 kilogrammes. Ces accessoires apportent un net progrès dans le domaine de la propreté et de l'attachement. Elles supplément également les cotons. Mais ce bat clic devra être plus coûteux.

• Enfin, la gent animale accorde son intérêt à la nourriture végétarienne. Les laboratoires Arkochim lancent une gamme de produits à base de plantes destinée aux chiens et aux chats. « Leguitor » est un mélange de légumes, fruits et verdure à mettre dans la pâtée. « Streptoflor », qui s'utilise seule, aide l'animal à digérer et à manger. — F. B.

Sur TF 1
« Fringue - connection »

« Fringue-connection », c'est le titre d'un reportage que propose Jean-Claude Narcy, le jeudi 21 juin sur TF 1, à 21 h. 30. « Fringue-connection », ou le mécanisme des importations sauvages de vêtements en provenance d'Extrême-Orient, qui malheureusement, courent plus de 50 % du prêt-à-porter vendu en France.

En cours d'une enquête d'un mois au départ de Tokyo, il a suivi la filière de ce trafic de Macao à Taiwan, en passant par Hongkong et retour à Paris, via Rotterdam. Il a promené ses caméras dans les mairies de ces fructueux commerçants qui, au premier chef, l'emploi en France dans les industries de l'habillement (trois cent mille emplois en France).

On mesure l'étendue et les ramifications de ce qui est en réalité un marché à suivre Narcy au port international de Hongkong, à l'arrivée des paquets de Taiwan aux charges de vêtements. Autre image saisissante : celle des trains-trucks de Taiwan où les courtes contention pour un sautoir de 600 francs par mois, des chemises d'homme sur du matériel ultramoderne, et ce à raison de quatorze heures par jour, sans jour de repos. Celles-ci prennent le chemin de la France, vendues à 8 ou 9 francs pièce aux importateurs belges, allemands ou hollandais, qui réalisent de fabuleux bénéfices.

Narcy, toujours à Taiwan, réussit à faire parler un spécialiste de l'import-export qui fait copier et fabriquer tout ce qu'on lui demande, du composant électronique à l'accessoire de luxe et aux chemises brodées. Ses clients français envoient leurs stylistes sur place, tout en passant par des intermédiaires européens « en toute légalité ». En effet, dans le quota accordé par la CEE, la France a droit à 18 % des importations du Sud-Est asiatique.

Que faire pour protéger nos industries de l'habillement et de la mode ? Jean-Claude Narcy fait intervenir William Lauriol, député général des industries du vêtement français, qui propose notamment une campagne de sensibilisation pour les boutiques d'origine. Il est en fait normal que la France s'étende pas aux importations de vêtements de réglementation de l'appellation contrôlée.

* « L'Événement », TF 1, le 21 juin, à 21 h. 30.

NATHALIE MONT-SERVAN.

Marcel BUR
a créé
un remarquable tissu
général inimitable : le
SEMBURY

ARNYS

SOLDES

du 8 juin au 6 juillet

COSTUME NON DOUBLÉ

100% coton, polyester et coton, laine, etc.

à partir de 999 F soldé 700 F

COSTUME LÉGER

100% coton, laine, polyester et coton

à partir de 1499 F soldé 1100 F

VESTI BLAZER

100% soie, 100% laine, 100% coton

à partir de 999 F soldé 750 F

PANTALON

pur coton, velours léger, pure laine, flanelle

à partir de 250 F soldé 180 F

CHMISE

col anglais, sans col, petit col à boutons

100% coton, laine, polyester et coton

à partir de 399 F soldé 125 F, 249 F soldé 140 F

PULL D'ÉTÉ

coton, laine, laine finie

à partir de 270 F soldé 200 F

ARNYS

14 rue de la Harpe 75001 Paris

01 46 76 59

ALEXANDRE
FOURRURES 376, rue St Honoré Paris (1^{er})
PRIX D'ÉTÉ COLLECTION 79/80*

Natcha : 11 000 F	Marline : 12 000 F
veste longue profilée en renard bleu.	pardessus trottier en astrakan brun swakara
Création Alexandre.	et épaules droites.
Eleg : 8 500 F	Création Alexandre.
«Bousson club décontracté en astrakan noir gansé cuir.	Firaf d'Alexandre :
Création Alexandre.	34 000 F
Trente et un :	«sompueux manteau en vison blackglama entièrement travaillé en allonges.
14 000 F	
«veste en vison pastel sage.	
Ligne droite et sage d'élégance raffinée.	

* Devin gratuit et prix d'été sur transformations.* jusqu'au 31 juillet

"Parce que le prestige naquit un jour de la qualité"

LES PLUS PRESTIGIEUX JOYAUX DU MONDE

signés

M. Gérard

JOAILLIERS

PREMIER EXPORTATEUR DE LA HAUTE JOAILLERIE FRANÇAISE POUR LA TROISIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE

PARIS
8, Avenue Montaigne
(1) 359.83.96

LONDRES - MONTECARLO - CANNES - LAUSANNE - GENÈVE - Gstaad

GRANDE BOULANGERIE
DANIEL CALBERGON
Les demoiselles de Wilko

Le Monde

une semaine avec

le Limousin

Monts, lacs, bois et plateaux

Un tourisme en habit vert

P

« Tourisme vert », donc. L'ex-

pression, qui recouvre sou-

Le Conservatoire national du

Vassivière-les-Bains

Mais l'action entreprise dans

L'école du bon sens

On aurait pu chercher des

experts de la SOMIVAL (Société

Irremplaçable petite hôtellerie

Pendant ce temps, M. Victor

Des Creusois inventent le « hameau de vacances »

E

L'avis de Philippe Lamour

L'été ne suffit plus

Il n'y a guère d'initiatives en

Q

ces locations est réparti, on pro-

Ce ne sont là que quelques

(PUBLI-)

une région en Bretagne

Un clic à la campagne

LOTO c'est facile

LA BAGAGÈRE

rack

rack

Royaume du cheval

هكذا من الاجل

le Limousin

Rugby rapide

Les grands XV de la région

POUR faire du bon rugby, il existe une fameuse recette limousine. Elle est signée Jean Girardoux et prévoit « *Autant joueurs forts et actifs dans leurs jambes que dans leurs bras et de sang-froid* ». Et l'auteur d'ajouter : « C'est la proportion idéale entre les hommes ».

Que Girardoux s'entende ainsi au ballon est évident, sans doute en partie à son lieu natal. C'est dans les monts de Blond, près de Bellac (Haute-Vienne), que vient mourir la langue d'oïl et que commence la langue d'oc.

Le rugby limousin a fourni à l'équipe de France de grands joueurs parmi lesquels les « rapides » l'emportent sur les « forts ». Quant au modèle de fièvre et de sang-froid, il peut fort bien s'identifier à Villapoux, l'enfant de Pompadour, en Corrèze, qui a longtemps porté, après le maillot blanc et noir du Club athlétique briviste, le rouge et le noir du Stade toulousain et le maillot frappé du coq.

Mais, bien avant lui, d'autres Limousins ont appartenu au « quinze » national : le croissant centenaire Gerald, qui fut capitaine du Racing-Club de France, le demi d'ouverture Verger du Stade français, les frères de Laborde du Racing-Toulon-Duché de la Section athlétique universitaire de Limoges.

Le plus extraordinaire est que ces cinq internationaux sont sortis du même établissement scolaire à Limoges. Une institution libre d'abord appelée Ecole Colbert puis Montalambert, enfin, aujourd'hui, Ozanam. Gerald, Verger, les frères de Laborde et Duché ont fait leurs premières armes sur l'herbe du square des Emallieurs, devenu jardin public par la suite.

Le rugby limousin avait alors pour capitale Limoges. Le SAUL (Section athlétique universitaire de Limoges) était champion du Limousin. Elle l'emportait régulièrement sur son rival, le Club athlétique briviste, au cours de derbys dont l'après-midi enflammait

les partisans de chacune des deux équipes.

Puis le départ de Limoges du Comité du Limousin de rugby sonna le glas de la suprématie limousine et commença le règne de Brive, avec un peu plus tard, en figure de proue, Aimé Deschamps, alias « le Duc », Limousin d'adoption, le plus prestigieux de nos internationaux, le seul pilier en France qui, lors du tournoi des Cinq Nations, ait joué trois-quarts aile, prenant ainsi la place du titulaire blessé.

Asses curieusement, Brive, qui faisait partie du groupe de tête des équipes françaises, a subi, cette année, une baisse parallèle à celle de Béziers, que les Corréziens renouvoient, en 1978, au sommet de la compétition, en finale du championnat de France. Les Brivistes se sont mal remis du départ pour Tulle de leur seconde ligne Flute-Bonnel, prototype de ces joueurs « forts et actifs » dont parle Girardoux. Mais sans doute ne

s'agit-il là pour le club sur lequel veille toujours Elle-Peterson, qui fut, lui aussi, international avant de devenir patron des sélectionneurs, que d'un passage difficile.

Quant à Limoges, son club a pris place parmi les équipes du groupe A, après avoir terminé premier de sa poule dans le groupe subalterne. Mais les supporters ne sont pas sans inquiétude. Monté, c'est bien, à condition de se maintenir. On veut cependant espérer que, sous la houlette de son président, M. Bernardaud (l'un des grands de la porcelaine), l'USAL, stigme inversé de la SAUL, va connaître un destin comparable à celui de Brive, qui était, dans sa période faste, conduite par un autre porcelainier, M. Maurel. En tout cas, voici la saison qui vient, les trois clubs limousins, Brive, Tulle et Limoges, dans la même poule du groupe A. De belles luttes fratricides en perspective...

MARCEL SOULÉ.

Vassivière - les - Bains

(Suite de la page 23.)

De nouveaux équipements, comme des gîtes ruraux et des terrains de camping-caravaning, vont être créés, qui augmenteront le nombre de lits de plusieurs milliers d'ici à 1984.

L'aménagement du lac, grâce au tourisme, a permis à ces communes reliées, en voie de désertification, de revivre. Dans ces petits villages que sont Gennoux et Puy-la-Montagne, par exemple, de vieux « hôtels » fermés depuis des années ont rouverts, des petits hôtels ne sont défilés, d'autres bourgeois des centres commerciaux se sont développés. C'est un bon point.

Mais la revivre de la médaille ? « L'été en ne sait plus où mettre ses valises », craint un résident du lac. Certains trouvent que

l'en parle trop de Vassivière.

« Il y a assez de monde comme ça », se plaint une habitante. Les municipalités passent outre. La même touristique se gonfle, se gonfle. Dans ces conditions ne peut-on pas craindre un certain envasement, même si, comme en l'assure, « le pays est particulièrement protégé » ? Enfin, si ce lac et son « pays » connaissent un bon succès touristique, les habitants méconnaissent pendant les fins de semaine, y compris de Limoges, qui n'est pourtant pas loin. Il y a là un atout qu'on aurait tort de négliger, maintenant que la sécheresse se pratique autour du lac (depuis janvier dernier) et que, sur ses rives, vient d'ouvrir la première école de plongée à voile de France.

JEAN FERRIN.



Machines à dessiner Benson. Soudain, les chiffres parlent.

Voici une manière nouvelle de présenter des résultats numériques : un graphique établi par un ordinateur et une machine à dessiner Benson. Pour comprendre, d'un seul coup d'œil, un problème dans son intégralité, un dessin parle davantage que d'indigestes colonnes de chiffres.

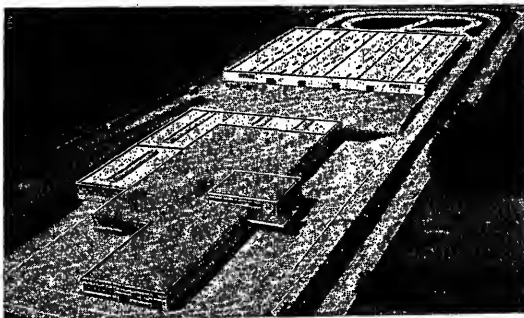
Dans les entreprises ainsi équipées, les réflexions sont nourries de réalités et débouchent sur des décisions plus rapides et mieux motivées.

Qu'il s'agisse de statistiques commerciales ou de résultats de mesures scientifiques, Benson vous aide à mettre l'information en image. Pour une plus grande efficacité de votre entreprise.

Benson - 1, rue Jean Lemoine - Z.I. des Petites Haies - 94015 Créteil - Tél. 899.10.90 - Télex 210.845.

Benson. Le dessin sur ordinateur.

Documentation technique sur simple demande.



Pour mieux préparer votre Alfa Romeo, nous lui avons préparé une usine.

Chaque voiture que SFAM France livre à Paris passe par Bromath (Bas-Rhin). SFAM France possède en Alsace, sur une étendue de 52.000 m², un centre avec des équipements modernes servant à la mise au point et essai de ses véhicules.

La préparation de tous ses modèles de luxe est réalisée dans des conditions techniques et pratiques exceptionnelles.

Une Alfa Romeo s'achète chez SFAM France.

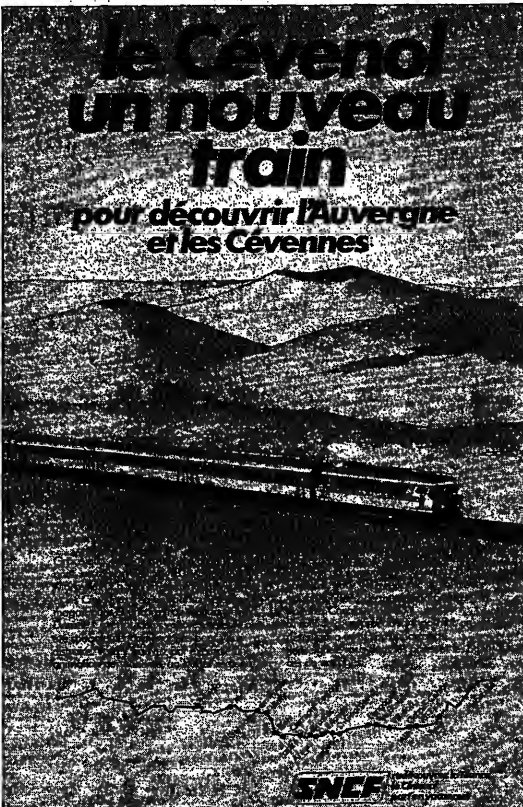
SFAM FRANCE.

Concessionnaire.

23, Boulevard de Courville 75008 Paris Tél. : 563.02.50. 40, rue, Avenue de Suffren 75015 Paris Tél. : 734.09.35.

le Cévenol un nouveau train

pour découvrir l'Auvergne et les Cévennes



SNCF

La forêt n'a pas encore livré ses trésors

Le manège des pins et des sapins est-elle en train de regagner terre ? Les fonctionnaires forestiers n'enfoncent pas facilement les idées nouvelles. L'un des plus importants d'entre eux soutient encore qu'il faut planter 100 000 hectares de résineux et ensemencer 250 000 hectares de taillis feuillus. Aussi, c'est le conseil régional de Limousin qui a demandé et financé une expérience de plantations de chênes et de hêtres en Corrèze, en Haute-Vienne et dans la Creuse : 60 hectares en tout. On peut voir aussi à Saint-Yrieix (Haute-Vienne) un timide essai officiel de culture du merisier, arbre précieux pour la menuiserie.

Le tournant se sera réellement pris que lorsque les aides du Fonds forestier national iront aussi à ceux qui transforment leurs taillis en futaie ou qui osent planter des chênes et des hêtres pour leurs petits-enfants. Pour commencer, il faudrait que l'exemple de cette gestion intelligente et à long terme soit donné par les forêts domaniales et communales. Ce n'est pas encore le cas, loin s'en faut.

Les promeneurs, les amoureux de la nature et les écologues forment encore bien des grâces à l'encensement de l'industrialisme systématique. « Peut-être d'ailleurs, personne ne sait juste comment vont évoluer la femme, la flore et le climat. Ce qui est évident c'est que les paysages changent. Remplacez un hant responsable de l'Office national des forêts cherchant le plateau de Millévrach au point de vue d'us des membres du conseil d'administration l'O.N.F., auraient pu goûter l'air du paysagiste traditionnel. Il lui faut quarante-heures pour le trouver, car pout jusqu'à l'horizon on ne voit plus à la place des landes et tourbières que des alignements de conifères.

Il faudrait encore que
bons locaux trouvent plus de
utilisation que la pôte à pap
ou la fabrication traditionnelle
de piqueta, cercles de barr
et câbles en baliveaux de
taigniers. Là encore les id
ne manquent pas. Un habit
de Châles (Haute-Vienne)
M. Pierre Chambon, a mod
nisé une fabrique familiale de
laquelle il confectionne des m
bles en rotin et en châtaign
S'il importe 150 tonnes de ro
de Malaisie, il achète un co
nau de 100 francs pour en fa
de bâtils locaux pré-dispos
utilisables. Il confectionne aussi
parquet de châtaignier. En m
trant le bureau même sur qu
il travaille, il apporte en loc

la preuve qu'on pourrait fabriquer des meubles magnifiques en lamelles-collés du même bois.

Tout reste à faire. Aussitôt M. Jean Charbonnières, président de la chambre de commerce régionale, vient-il de lancer un concours de meubles et objets en bois du pays. « Il s'agit, dit-il, de faire confiance aux habitants de la région et de leur montrer qu'on peut valoriser cette richesse qu'est le bois. »

Quand on dispose, comme le Limousin, d'un capital vert qui couvre le tiers de son territoire, c'est, en effet, le moindre des choses.

MARC AMROISE-BENDI.

Il y a bien longtemps que l'émail et Limoges sont inséparables. Plus d'un millénaire, et l'on songe que l'histoire des premiers ateliers d'orfèvrerie se confond avec celle des grands abbayes, qu'il s'agisse de Saint-Martin de Limoges ou de Saint-Étienne de Mâcon.

au Metropolitan Museum à New-York et au musée du Bargello, à Florence.

Au douzième siècle, des artistes établis à Limoges expédient leurs œuvres dans toute l'Europe chrétienne, surtout en Espagne, en Italie, en Allemagne, en Russie, en Angleterre, en Scandinavie, dans la province de Kiev, et jusqu'en Asie Mineure. Grâce à ces échanges, Limoges est présent dans les musées du monde entier. Des médailles du douzième siècle nous trouvent aujourd'hui au Louvre.

Vinrent ensuite les émeux peints qui firent la gloire des Monvaerni, Léonard Limoux, Penicaud, Noailher, Landin, dont les œuvres constituent l'un des attraits majeurs du musée municipal de Limoges.

La décadence suivit. Mais voici qu'un renouveau se manifeste, concrétisé par la Biennale internationale. Les émailleurs de Limoges étaient las de la réputation de copistes qui leur était faite.

Une charade

La Quatrième Biennale, organisée l'an dernier, e réuni que trois cent cinquante, venant de plus de vingt pays. Deux cents artistes ont exposé, non seulement à la chapelle du lycée Gassas à Limoges, mais aussi à Saint-Yrieix (chapelle Notre-Dame-du-Pont), à l'hôtel (ville de Limoges et au château de Sédillac en Corrèze. C'est donc, pour la première fois, vingt-deux Français, dont près de la moitié sont des amateurs limousins. Avec eux des artistes de Belgique, d'Espagne, d'Allemagne, du Nord-Américains, des Japonais, des Portugais, des Suédois, des Nord-Américains, des Allemands, des Tchèque, des Israéliens.

L'éclosion, a souligné, le commissaire de la Biennale, le président, M. Georges Magnaudou, « est, parmi les métièrs d'art, plus avancée dans le domaine de la création et de la recherche ».


Dans le même temps, le

Depuis 1971, Salons et Expositions ont démontré les possibilités d'application de l'émmail à de nouveaux supports et à de nouvelles formes. L'émmail, le domaine de l'orfèvrerie et de l'architecture.

et un label

émmaillures ont remis en honneur des plus anciennes techniques, comme le cloisonné, le champlevé, l'émmail d'applicatif. Il s'agit de procédés exigeant de l'artiste le plus haut niveau de maîtrise technique, une sensibilité, une rigueur, une maîtrise qui permettent de créer des œuvres d'art d'une grande beauté. Procédés d'origine française à une époque riche en créations, ils ont été réactualisés par le report photographique, le décalcomanie, gravure galvanique. Le savoir-faire des artisans émmailleurs limousins, que préside M. E.-J. Guisard, entend défendre ces techniques vivantes, à la main. A cette fin, une charte des émmailleurs de Limousins a été promulguée, accompagnée d'un label.

Autre projet : la création à l'échelle nationale d'un musée national de l'émmail et la mise en place d'une formation professionnelle des émmailleurs, à partir d'un C.A.P. — M. S.


CERAMIQUE

Tout l'été, de juin à octobre
en Limousin

Les CHEPNEUNES organisent
des stages d'initiation et de
recherche en POTERIE, DESSIN,
PEINTURE, SODOLIT, sur bois,
ECRITURES
et TISSAGE - TAPISSERIE
en F.F. matériel et matériaux compr.

Il reste encore quelques places

Entrées ou téléphones
aux CERPES REUNION X

• La Balsaire - 2 - 1210 AYEN.
Tél. 21 (52) 25-15-99

AGREES PROMOFAP

Lentilles
SOLU
On ne les se

Encore
Un pas considérable vers
des lentilles de contact fa-
ciles à porter, souples et perméables à
spécialement destinées aux yeux
parfaites aux problèmes de tolé-
rance à porter et en

Essa
80, Bd Maistre
Documentation
Demandez

le contact
PLES
plus sur foël.

...d'ores...
...re franchi dans la technique
...es dans une nouvelle maîtrise
...aux aux larmes et à l'air),
...bles, elles apportent une solution
...Elles sont encore plus agréables
...plus invisibles...

ez ISOPTIC
...7-75008 Paris - TEL 563.85.32
...des correspondants
...des demandes

0039 02 76 00 00 00

[illegible][illegible][illegible]

VILLE CARREFOUR. Brive, les vins, le Limousin, la Périgord, la distance de Bordeaux, de Toulouse est développée à l'interaction Toulouse et de Bordeaux-Lyon. heures par la Capitale, elle est sur le plan routier et le siège

PLANT PORTAIL DU MIDI. Meuse Central, bon proche, une pourquoi, tout en devenant une elle a l'air à rester une attirer un plan pavillonnaire, où il C'est pourquoi elle a été créée un ensemble de villes plus sa doter d'un équipement sportif

CAPITALE REGIONALE. Brive de peluyculu, principalement or et entourée de nombreux sites Collonges, Pompadour, Yverville, la Vézère. Pour exploiter ce richement sa solidarité avec les co un réseau très dense de syndic

capital

BRIEVE

du Bas-L

VILLE D'EQUILIBRE, Brive dam et est devenue le siège de l'Unité fortement développée ses fonctions ce que les grandes surfaces commerciales. Son développement ind d'hui très diversifié, tout en gardant tonique, la mécanique et la transf qui l'activité soit toujours soutenue restent considérables. Scolarisant lement dotée d'un centre d'études merce, d'un centre de F.P.A., de supérieurs.

Selon le vœu de son municipal, Brive s'efforç malgré le crise. Elle le fait parce qu'elle a conscience qu'e renouvère et de progrès pour t

Pour tous renseignements
TEL : (05) 74-96-13,

Imousin



Le Monde

sero

... contre

société J.-C. B.

agents nouveaux

PROFESSIONNELS REDOUTENT LA PERTE D'AMINUTION DE LEUR ACTIVITÉ

مركز من الرمل

Limousin

ses trésors

Le Monde

Équipement

URBANISME

TRANSPORTS

82 HECTARES « LIBRES » DANS LES YVELINES

Les anciens haras de Jardy seront réservés aux sports de plein air

L'Ouest parisien va compter deux espaces verts supplémentaires : les haras de Jardy (Yvelines), en cours d'acquisition, et l'île Saint-Germain. Le plan d'aménagement de l'été 1981, le sera comme un ministre de l'environnement et du cadre de vie dans les prochains jours.

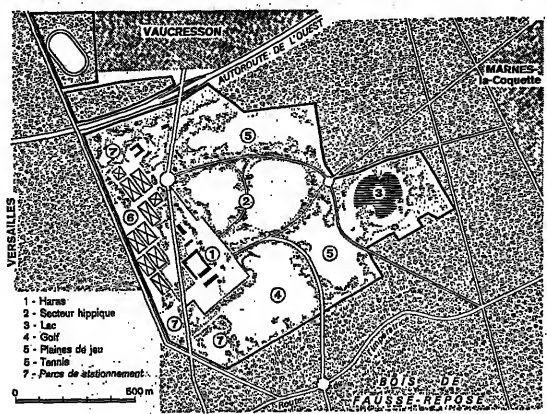
Blanc, leur nouveau propriétaire, a pu acheter les haras de Jardy en 1980 par ses descendants. M. Marcel Bousquet, qui le cède aujourd'hui aux pouvoirs publics.

Promis voici quelques années à l'urbanisation par son propriétaire, les haras de Jardy jouent, puisque le gouvernement l'a décidé, un rôle de poumon vert entre Paris et les agglomérations de la banlieue ouest.

Ces 82 hectares situés sur Marnes-la-Coquette et Vauvray, sont en fait l'objet de plusieurs études successives. Aux équipements « lourds » le gouvernement a préféré les aménagements sportifs légers permettant de conser-

ver le cadre naturel des haras. Jardy devrait conserver sa vocation hippique : au centre du terrain, sur 20 hectares, les haras seraient réservés pour alimenter vingt chevaux. Un second manège sera construit et deux carrières (terrains d'extension) seront aménagés. Mais d'autres sports y trouveront leur place. C'est tout un programme de courts de tennis et probablement un terrain d'escal pour le golf (sur 9 hectares) sont prévus.

Un plan d'aménagement de 10 millions de francs par l'Etat (30 %), l'établissement public régional (40 %) et un syndicat intercommunal regroupant les municipalités de Boulogne-Billancourt, Issy-les-Moulineaux, Mennecy et le conseil général de la Seine-Saint-Denis. L'espace de loisir devrait être prêt à la fin 1980.



La seconde partie de l'île (20 hectares) située à l'ouest du pont de Billancourt fait actuellement l'objet d'études d'aménagement : 100 logements, 10 hectares de zones d'activités, divers équipements occupent le terrain. Les logements seront pour la plupart des refuges d'urgence contre les incendies, et il sera prévu des espaces verts. Un chemin de halage permettra aux promeneurs de faire le tour de l'île. Ces aménagements pourraient faire l'objet d'un contrat entre la région d'Ile-de-France et la ville d'Ivry-sur-Seine.

Les études du projet sont terminées, mais une question n'a pas encore été réglée : le financement et la gestion de l'opération. L'Etat, qui achète le terrain, espère que les collectivités locales (départements, municipalités) prendront en charge l'équipement des haras de Jardy. La première tranche de travaux est estimée à 30 millions de francs.

Promenades dans l'île Saint-Germain L'île Saint-Germain (40 hectares) située sur la commune d'Issy-les-Moulineaux, à l'agglomération de la Seine-Saint-Denis, est l'un des sites de la Seine. Le ministère de la Santé, s'appropriant, en effet, les vendus au Port autonome de Paris. Mouvement 28 millions de francs, 10 hectares de ce terrain situés à l'est de l'île ont été rachetés par l'Etat. Le reste, 30 hectares, sera racheté par l'Etat (30 %), l'établissement public régional (40 %) et un syndicat intercommunal regroupant les municipalités de Boulogne-Billancourt, Issy-les-Moulineaux, Mennecy et le conseil général de la Seine-Saint-Denis. L'espace de loisir devrait être prêt à la fin 1980.

Péage à Tours : 50 % d'augmentation

De notre correspondant
Tours. — Bien que cela ait été annoncé discrètement les usagers de l'autoroute A10 avaient que les péages devaient augmenter. Cette hausse a été appliquée dès le début du week-end par la société concessionnaire Conforto. Elle s'élève à 50 %.

Ce que les automobilistes utilisant l'autoroute pour se rendre au centre de Tours ignorent, c'est que le péage urbain — Tours avertit au privilège d'insurer le forfait — passe sans transition d'un franc à un franc cinquante. Housse qui l'avantage d'être facile à calculer : 50 % tout rond.

Ce bon tarifaire a été rassuré comme une punition par les Tourangeaux qui, habitant la périphérie sud ou nord de la ville, doivent en l'absence de transports en commun efficaces, emprunter l'autoroute deux fois par jour pour se rendre à leur travail.

Conforto interrogé a donné des justifications d'ordre technique — les machines d'entretien — mais les places de 1 franc ou d'un demi-franc — et a répondu que des hausses précédentes n'avaient pas été appliquées. Mais sans clients trouvant pas de consolation à ses explications, d'autant qu'il y a un en plein, à la suite de l'effacement du pont Wilson, les avertisseurs de la municipalité ont été remplacés par des panneaux de cette couleur devenue définitive, sans succès : Conforto originait qu'un précédent soit créé.

G.R.

PUBLICATION INTÉPESITIVE DU PLAN D'ENTREPRISE

Les syndicats d'Air France veulent porter plainte contre la direction

Les syndicats d'Air France ont annoncé le 16 juin leur intention d'« interdire une action en justice » contre la compagnie nationale pour « violation des prérogatives du comité central d'entreprise et entrave à son fonctionnement ». La controverse porte sur le plan d'entreprise couvrant la période 1980-1983 et dont les grandes lignes viennent d'être rendues publiques (« Le Monde » du 16 juin).

Selon un communiqué signé par le C.C.E. (C.G.T., C.F.T.C., C.F.T.M., S.N.P.C., S.N.P.M., S.N.P.O., S.N.P.T., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P.Q., S.N.P.R., S.N.P.S., S.N.P.T., S.N.P.U., S.N.P.V., S.N.P.W., S.N.P.X., S.N.P.Y., S.N.P.Z., S.N.P.A., S.N.P.B., S.N.P.C., S.N.P.D., S.N.P.E., S.N.P.F., S.N.P.G., S.N.P.H., S.N.P.I., S.N.P.J., S.N.P.K., S.N.P.L., S.N.P.M., S.N.P.N., S.N.P.O., S.N.P.P., S.N.P

CARNET

Naissances

— M. Jacques BAINVILLE et Mme. née Bernadette de Boumpou, ont la joie de faire part de la naissance de leur fille.

Joy,
25 mai 1979,
18, avenue Saint-Martin,
75018 Paris.

— M. Régis BOUTASSOU et Mme. née Elisabeth Corras, ont la joie de faire part de la naissance de leur fille.

Lynée,
Paris, le 1^{er} juin 1979.

— Pierre CYMAN et Sonia, née Igherman, ont la joie d'annoncer la naissance de leur fille.

Charlotte,
le 29 mai 1979,
17, rue de l'Étoile, 75016 Paris.

— Anne-Marie et Patrice NADARD ont la joie d'annoncer la naissance de leur fille.

Guillaume,
le 14 juin 1979,
30, rue Magenta, 75008 Paris.

Fiançailles

— M. Francis FAVARQUE et Mme. née Denise Meunier, ont le plaisir d'annoncer les fiançailles de leur enfant.

Mégali et Jean-Louis.

Lots de MOQUETTE
100 % pure laine T4 - T5
Unité, dessins et berbere
à partir de 70 F le m²
Conditions particulières
aux hôteliers
Tél. 373-03-51
8, bd de Charonne - Paris 120^e
Métro Nation

Mariages

Elisabeth COTTIER,

Patrick RICAUD,
sont heureux de faire part de leur mariage, célébré dans l'intimité à Maisons-Laffitte, le 1^{er} juin 1979.

Cet avis tient lieu de faire-part.

Décès

M. MICHEL DEVEZE

Nous soulevons le deuil de
M. MICHEL DEVEZE
Né le 14 août 1914 à Paris, Michel Devez, a été un homme de lettres de talent, un homme de bien. Il était aimé de tous et de tous aimé. Il a été directeur de la revue "L'Esprit" pendant de longues années. Il a été directeur de la revue "L'Esprit" pendant de longues années. Il a été directeur de la revue "L'Esprit" pendant de longues années.

Il est décédé le 14 juin 1979, à Paris, à l'âge de 64 ans.

Les obsèques auront lieu le 15 juin 1979, à 14 heures, à l'église Saint-Pierre de Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On nous prie d'annoncer le décès de

M. André CAIRE,

professeur,

à l'université Pierre-et-Marie-Curie (Paris-VI).

Leur épouse, née, grand-père, beau-

frère, beau-frère, oncle, neveu et

cousin.

Il est décédé le 17 juin 1979,

à l'âge de cinquante-neuf ans.

Il laisse une jeune fille, Mlle

Laetitia, née le 17 juin 1979, et un

frère, M. Jean-Pierre, né le 17 juin

1979, à l'âge de cinquante-neuf ans.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

On se réunira à l'enterrement à 15 h 30.

La sépulture sera à Clamart.

	15 ans	16 ans	17 ans
OFFRES D'EMPLOI	51,00	59,98	
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11	
IMMOBILIER	35,00	41,00	
AUTOMOBILES	35,00	41,00	
AGENDA	35,00	41,00	
PROF. COMM. CAPITAL	55,00	111,72	

ANNONCES CLASSEES

	15 ans	16 ans	17 ans
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,98	
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23	
IMMOBILIER	23,00	27,00	
AUTOMOBILES	23,00	27,00	
AGENDA	23,00	27,00	

REPRODUCTION INTERDITE

emploi international emploi international emploi international

Important Groupe Industriel Français
recherche pour
AFRIQUE NOIRE
DIRECTEUR DE FILIALE

Ce poste conviendrait à une personnalité confirmée ayant une expérience industrielle et commerciale et l'habitude des contacts à tous niveaux.

Résidence ville importante.
Adr. lettre manuscrite CV à n° 6179
EMPLOIS ET ENTREPRISES
18, rue Volney 75002 PARIS

Pour étoffer sa direction, **AUDIT INTERNE**
Groupes internationaux à activités multiples
recherche

SENIORS D'AUDIT

- Formation EAO, ESRD ou EAO à DEDS
- Expérience à son minimum dans l'Audit International
- Disponibilité pour missions régulières représentant globalement un engagement de 6 mois/an environ.

Perspectives intéressantes d'évolution de carrière pour détenteurs de valeur.

Adressez C.V., photo et prétentions à n° 8.123
COFAP
10, rue de Chabrol 75010 PARIS (10)

ALGÉRIE

AIS System services est une Société Norvégienne de Consultants implantée en Pays Arabes et spécialisée dans le planning, le fonctionnement et l'entretien d'installations techniques avancées.

Sous contrat avec la SONATRACH (Société Pétrolière Nationale), nous recherchons pour l'Algérie des ingénieurs 30-55 ans ayant une expérience minimum de 5 ans dans les spécialités suivantes et pour des contrats d'un an minimum :

- Ing. Génie civil, extensions et travaux neufs.
- Ing. Chim., spéc. chimie polymères, organique, hab. à recherches.
- Ing. Sup. chimie, sciences appliquées.
- Ing. Mécatron., spéc. turbocompresseurs 530 MW.
- Ing. d'Etudes, électr., instrum., process, corrosion, machines tournantes, dimensionnement de pipes.
- Ing. Mécatron., superv. d'étude de station de déballage.
- Ing. Instrum., comm., régulation temp.-pression, servocommandes, électronique, pneumatique pour études et réalisations.
- Ing. Génie civil, Bât., ateliers, stockage, constr. métalliques, fondations.
- Ing. Méc., étude, dimensionnement de machines pour ateliers industriels de réparations.
- Ing. carburant, 10 à 35.000 rpm/l., connaissance techn. réfrigération.
- Ing. V.A.B., études et supervision.

Lieu de résidence et travail situés dans des villes côtières. Les tâches sont effectuées en liaison avec du personnel Algérien et Étranger.

Nous offrons :

- Bon salaire, vacances flexibles, voyage gratuit, logement subventionné, conditions fiscales favorables.

Envoyer curriculum vitae, prétentions et n° de téléphone à M. FRANCHINI,
Poste restante Marseille Poste 09
RUE LOUIS-CONTE, 13009 MARSEILLE

Nous recherchons, pour une importante minoterie dans un pays d'outre-mer au climat très agréable, un

CHEF MEUNIER / DIRECTEUR TECHNIQUE

En plus d'une production de 250 t/jour de farine de blé et d'alimentation animale, vous serez responsable du personnel d'exploitation, de la réception des matières premières, du stockage et de tous les problèmes de maintenance.

Cette fonction d'avenir très en vue peut évoluer dans quelques années vers un poste de directeur général. Pour y réussir, vous devez être diplômé de l'Ecole de Maunerie et avoir une expérience de plusieurs années comme chef meunier d'un important moulin. Vous connaissez également les principes modernes de gestion et de direction.

Utilisez nous faire parvenir votre dossier complet ou appelez-nous pour un premier contact. Notre entière discrétion vous est bien entendu assurée.

ARN & ASSOCIATES
International Personnel Consultants
12, rue de Valenciennes 1051 Paris
Téléphone 01 49 20 20 20

Directeur des fabrications

PRODUITS GRANDE CONSOMMATION TUNISIE

Nous recherchons, 100 personnes, 350 millions de chiffre d'affaires, fabricateur et commercialisateur des articles de grande consommation. Nous recherchons industriellement le Directeur des fabrications de notre Unité de TUNISIE. Après un stage d'un an au siège de l'entreprise (150 rue de Paris), il assurera les fabrications (soins, hygiène, entretien) et le personnel de fabrication (100 personnes) en liaison avec le Directeur d'usine tunisienne.

Nous confions ce poste à un homme jeune, ingénieur de formation et ayant une expérience de 5 ans d'industries des fabrications en série.

Pour étudier à son importance d'être chef de filiales industrielles à l'international des industries.

Ce poste peut évoluer vers des possibilités d'évolution au sein d'un groupe important.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 900299 M (à transmettre sur l'annexe) à M. J. VELLA
Le meilleur des candidats au poste par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75003 Paris Cedex 03
MEMBRE DE SYNTIC

PERSONNEL DE FONDERIE pour le KOWEIT

en complément d'une équipe française nous recherchons

UN RESPONSABLE LABORATOIRE

Formateur technique supérieur métallurgiste. Expérience requise en : spectrométrie fluorescence X et O.S. - A.C.T.S. - et possibilité d'alternance et d'outillage.

UN CONTREMAÎTRE DE MOULAGE MAIN

Responsable chantier de moulage main sable à vert et autodurcissant pour pièces diverses 2 à 1000 kg. et 10 à 150 mm. - petit chantier aluminium et outillage.

UN CONTREMAÎTRE DE MOULAGE MÉCANIQUE

Responsable chantier de moulage automatique en moules pour pièces en toutes grés et O.S.

UN MODÉLEUR MÉCANICIEN

Pour productions outillage moulage en aluminium et fonte sur machine universelle de moulage type BOKO MPE.

UN CONTREMAÎTRE DE FUSION

Responsable plate-forme de fusion électrique à induction. 2 fours basse fréquence capacité creuses 4, 5, 7, 3 fours moyenne fréquence à hauteurs capacités creuses 4, 5, 7.

Les candidats doivent avoir une solide expérience industrielle. La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Nous proposons :

- Salaire très intéressant net d'impôt.
- Logement social.
- Transport pour candidats et famille.
- Contrat durée 1 an, reconductible.

Pour renseignements complémentaires et candidatures au correspondant :

M. KRIEF, 1, rue Danton 75003 Paris Cedex 03
1910 JOYEUX PONTREUIL

Le Parlement Européen Luxembourg

Le Parlement Européen organise un concours général pour le recrutement

d'Administrateurs de langue française, et d'Administrateurs de langue néerlandaise

pour son secrétariat général à Luxembourg.

Principales conditions d'admission :

- diplômes universitaires sanctionnant des études complètes — en droit, — en sciences politiques, — en sciences sociales, — en sciences économiques, — dans le domaine de l'information;
- connaissance approfondie soit de la langue française, soit de la langue néerlandaise et connaissance suffisante d'une des autres langues officielles de la Communauté européenne. Il sera tenu compte de la connaissance d'autres langues officielles de la Communauté européenne;
- être ressortissant d'un des États membres de la Communauté européenne;
- être né après le 23 juillet 1945.

Le numéro du Journal Officiel mentionnant les conditions d'admission à ce concours, la nature des épreuves ainsi que les conditions d'engagement et de rémunération, peut être obtenu en remplissant la référence PE2/11/4.

- soit au Service de l'Administration du Parlement européen, 2, Boulevard de l'Empereur, B-1000 BRUXELLES,
- soit directement au Service de Recrutement au Parlement européen B.P. 1601, LUXEMBOURG.

Les candidatures rédigées sur les formulaires contenus dans le Journal Officiel doivent être adressées au Service de Recrutement, Parlement européen, B.P. 1601, LUXEMBOURG (G.D.) avant le 23 juillet 1979.

Single Buoy Moorings Inc. has pioneered the design and development of floating offshore terminals for oil production, storage and transfer. SBM systems are installed and operating throughout the world. The company is growing rapidly in response to international demand for its products and offers an interesting career in a highly stimulating professional environment for an

Experienced Contracts Lawyer BASED IN MONACO

Responsibility will be primarily for assisting the projects and sales departments in the presentation of offers and in the drafting and negotiation of the company's contracts with international clients, assisting the operating divisions in their preparation and interpretation of contracts with yards and suppliers, and providing legal advice on other matters when requested.

The successful candidate, male or female, will hold a law degree, preferably from an English or American university, and have a minimum of 5 years' experience in international contracts law and familiarity with capital goods contracts, ideally with a supplier or major service company to the oil industry or in the purchasing department of an oil company. Fluency in written and spoken English is essential.

Replies should be sent before July 15, with detailed cv and photo to:

SBM SHORE BUOY MOORINGS SYSTEMS

Personnel Manager,
Single Buoy Moorings Inc.,
PO Box 157,
Monaco (Principality).

SOCIÉTÉ AMÉRICAINNE
recherche pour le **PRÉFET** en ALGÉRIE
EXPERTS TÉLÉCOMMUNICATIONS

- Gestion de réseau téléphonique (procédure d'exploitation, analyse des données de trafic, ingénierie corrective).
- Téléimpression, matériel de commutation de messages, téléinformatique.
- Transmission (câbles urbains, câbles coaxiaux, faisceaux hertziens, liaisons radio et troposphériques).

Expérience minimum de 5 années. La pratique de la langue anglaise est un avantage.

Renvoyer sous 10 jours à l'adresse suivante : curriculum vitae détaillant de manière précise l'expérience acquise à :

DIGITAL RESOURCES CORPORATION
PROCESSEUR TÉLÉCOMMUNICATIONS
B.P. 12 - Plateau Sautière, Alger (ALGÉRIE).

SLIGOS une des premières sociétés de conseil et services en informatique

INGÉNIEURS INFORMATIQUES CONFIRMES

SLIGOS recherche dans le cadre de ses activités en AFRIQUE CENTRALE des ingénieurs

- de formation supérieure
- ayant au minimum 5 années d'expérience en informatique de gestion
- souhaitant participer à la réalisation d'importants projets sur gros et mini-ordinateurs.

Les candidats recherchés feront partie d'une équipe SLIGOS (6 ingénieurs minimum) dont la mission sera :

- de développer des applications conversationnelles
- d'encadrer de jeunes analystes et programmeurs dont elle aura assuré la formation au préalable.

Durée de la mission 1 à 2 ans.

Adressez votre C.V. à M. BRIET sous référence DE/AC
SLIGOS 91, rue Jean Jaurès - 92007 PUTEAUX.

offres d'emploi

120/130 000 Frs

**INTERNATIONAL
BUSINESS DRIVE**
28, av. de Messine
75008 PARIS

IBD

à qui nous avons confié cette recherche.

COOPÉRATIVE SYNDICALE NATIONALE

n°E. 6288 M

THE 528th

SERIFO CONSEILS. DI
DIRECTION
88, RUE DE LISBONNE - 75008 PARIS

RANLREQ SUB

Ecrire avec C.V. sous n° 45.889 à
HAVAS-CONSEIL, 156, boulevard Haussmann
75008 PARIS.

Il est demandé sérieuses études ou expérience
Ce préférence en mécanique automatique,
électronique, physique-chimie.

Ecrire avec C.V., présentations et photo
sous n° 69.326 M & BLEU Publicité.
17, rue Labe, 94300 VINCENNES, qui transmettra

DATA COLLECTION

CAP SOGETI GESTION

REPRODUCTION INTERDITE

COMSIP ENTREPRISE



Leader européen pour la conception, l'étude et la réalisation de systèmes d'automatisation industrielle.

recherche pour sa

DIVISION
ETUDES ET REALISATION DE
SYSTEMES INFORMATIQUES

Ingenieurs Chefs de projets

DE FORMATION GRANDE ECOLE
(X, CENTRALE, SUPLECO, SUPAERO...)

Les candidats auront une expérience de 5 à 7 ans en informatique industrielle temps réel.

- mini micro-processeurs,
- régulation Matelnet/Logiciel.

Une expérience complémentaire dans certains domaines suivants serait un atout : instrumentation, télécommunication, process-control, spatial, gestion de production.

Ces postes sont à pourvoir à Paris et entraîneront de fréquents déplacements en France et à l'étranger.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous réf. 77 à

COMSIP ENTREPRISE

Service du Personnel

44, avenue de Chateaufort - 92506 RUELLY.

Un des plus importants fabricants
français de papiers spéciaux

directeur de laboratoire

Directeur Technique de l'Industrie

La Société lance la fabrication de papiers auto-collants à réaction chimique sur un marché en constante expansion, ouvert à des produits de haute qualité. Ce recrutement concerne un CHIMISTE DE HAUT NIVEAU, expérimenté, capable de diriger, planifier, organiser et contrôler les activités de développement de produits dans le domaine de la chimie des colorants et des polymères, et à posséder une solide expérience de la micro-analyse et de la spectroscopie.

Allemand et anglais nécessaires. Adresser curriculum vitae complet à J. GENEVAY (réf. 66) 11, rue de la République - 75011 PARIS. (répondre assurée)

LE LABORATOIRE CENTRAL DE TELECOMMUNICATIONS

dans le cadre de ses projets
« systèmes logiques » et expansion
recherche

INFORMATIENS DEBUTANTS ET CONFIRMES

Pour travailler dans les domaines suivants :
• Conception, systèmes d'exploitation, outils de tests ;
• Maintenance, développement et gestion du logiciel ;
• Formation et assistance aux utilisateurs.

Nationalité française exigée.

Recevoir avec C.V. et prétentions à L.C.T.,
Boite postale 40 - 91 Ville-Villeneuve.

offres d'emploi

4 rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap

Directeur d'un institut de formation d'éducateurs

réf. 107 AM

CENTRE AGREE DE FORMATION D'EDUCATEURS (180 élèves) recherché son Directeur capable d'assurer avec une large autonomie : gestion administrative ; définition des postes de travail du personnel et leur mise en œuvre, respect des normes édictées par les ministères de tutelle ; gestion financière ; établissement et suivi du budget ; animation pédagogique ; définition, mise en œuvre et contrôle de réalisation d'un projet pédagogique ; relations extérieures avec l'administration, les organismes professionnels et divers. Le candidat recherché, diplômé d'enseignement supérieur et titulaire d'un diplôme des carrières sociales, aura exercé des responsabilités de direction d'un niveau comparable. Rattaché à son directeur, il aura une expérience de gestion d'un centre reconnu dans la profession. Mise en place assurée par responsable actuel. Salar : convention collective entente inadaptable. Lieu de travail : région OUEST.

Ingenieur des mines directeur d'exploitation

réf. 108 AM

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE (activités et implantations internationales) rattachée à un groupe de premier plan recherche le Directeur de sa principale exploitation minière (un million de tonnes en exploitation souterraine). Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé d'une école des Mines, ayant environ 5 ans d'expérience en exploitation. Nous recherchons un candidat ayant un fort potentiel lui permettant de dominer rapidement les aspects techniques et économiques de l'exploitation et de proposer au sein d'une firme en expansion des solutions innovantes. Connaissance anglaise et/ou espagnole appréciées. Poste : banlieue parisienne.

Responsable marketing et promotion

réf. 109 AM

UN IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL DU SECTEUR TERTIAIRE (prestations de services au grand public) propose un poste très intéressant de Responsable Marketing et Promotion impliquant une activité délicate et de phasing d'actions promotionnelles (publicité-information-etc.). Ce poste peut convenir à un jeune diplômé d'une grande école commerciale, ayant de préférence 2 à 3 ans d'expérience professionnelle en marketing ou promotion des ventes. Poste : grande ville provençale.

Ingenieur chef de service technique

réf. 110 AM

UNE SOCIÉTÉ DYNAMIQUE TOLIERE-CHAUDRONNERIE crée le poste de Chef de Service Technique. Il s'agit de diriger les études, méthodes, devis, en étroite liaison avec la fabrication et le commercial. Poste très intéressant au sein d'une PME disposant moyens modernes (calculateur scientifique, gestion et production par ordinateur...) pour un ingénieur (formation complémentaire ESSA appréciée) ayant exercé en chaudronnerie ou en mécanique une solide expérience industrielle, industrielle, chef de projet, pleinement à la vie d'une entreprise. Poste ville agréée 300 km Sud Paris.

Gestionnaire et coordinateur

réf. 111 AM

UNE STATION TRÈS RENOMMÉE DES ALPES FRANÇAISES (activités d'hiver et d'été) recherche son Responsable de la Gestion et de la Coordination. Ce poste conviendrait à un gestionnaire confirmé ayant de préférence l'expérience du service public, capable d'assurer la responsabilité de la préparation de certaines études, de coordonner le contrôle de l'ensemble des activités concurrentes et de la vie et au développement de la station. Situation intéressante pour homme de confiance, rigoureux et de bon contact.

Ingenieur IDN - AM - ENSI débutant

réf. 112 AM

WABCO-WESTINGHOUSE propose une première situation intéressante à IDN - AM - ENSI (débutant). Cet ingénieur sera affecté au département technique d'une division automobile développant des systèmes de freinage et participera à des études et essais. Cette fonction est dominante technique nécessitant de solides connaissances en mécanique, électronique, la capacité de s'adapter dans la prise en charge de projets. Une évolution de carrière vers d'autres fonctions ou départements est envisageable. Anglais nécessaire (allemand apprécié). Lieu de travail : banlieue Nord-Est de Paris.

Jeune contrôleur de gestion

réf. 113 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE TRÈS DYNAMIQUE ET EN FORTE EXPANSION spécialisée dans les études et la gestion hospitalières recherche un jeune Contrôleur de Gestion HES, ESCO, ESC ou équivalent (option comptabilité et informatique), ayant environ 2 ans d'expérience en contrôle de gestion ou audit. Il aura un rôle de conseil et de contrôle auprès de plusieurs établissements hospitaliers (déplacements à prévoir). La réussite dans ce poste peut permettre d'accéder à des postes opérationnels. Connaissance de l'anglais nécessaire. Poste implique de nombreux déplacements. Poste : grande ville OUEST FRANCE.

Adjoint (e) chef service gestion abonnements

réf. 114 AM

LA FILIALE D'UN IMPORTANT GROUPE DE PRESSE EN FORTE EXPANSION offre un poste d'Adjoint (e) à son Chef de Service Gestion des Abonnements. Ce cadre devra assurer des fonctions d'encadrement (30 personnes environ), d'organisation et de suivi de la gestion administrative en liaison avec l'information. Il devra disposer d'une formation BUT ou équivalent et d'une expérience de 5 ans environ acquise de préférence dans le cadre d'une société de service, banque, assurance... et avoir travaillé en relation avec l'information. Nécessaire possibilité de développement de carrière.

Poste : Sud Paris (Métro).

etap 4, rue Massenet 75016 Paris

offres d'emploi

CIEMENTS LAFARGE
FRANCE

SIÈGE SOCIAL A SAINT CLOUD

recherche pour sa

DIRECTION DU DEVELOPPEMENT (ciments et bétons)

un chef de produits routes

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

recherche pour sa

FINANCIAL CONTROLLER

BANQUE NORD-OUEST 7 170.000+

Société multinationale de distribution de produits de grande consommation. C.A. plus de 7 200 millions, recherche un FINANCIAL CONTROLLER.

La fonction consiste à :
• superviser les services comptables, techniques et contrôle de gestion ;
• préparer les budgets et établir les rapports mensuels de gestion ;
• établir les plans de trésorerie ;
• assurer la "reporting" fiscal à la maison-mère américaine ;
• participer aux réunions au niveau européen.

C'est donc un poste très intéressant pour le contrôle de gestion, l'organisation, l'analyse et la planification de systèmes, particulièrement intéressants pour les personnes techniques et expérimentées, capables de superviser les installations de services informatiques.

Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 25 ans maximum, bilingue, universitaire, grande école ou M.B.A., complétée par une formation comptable de niveau expert, technique comptable, l'anglais et ayant acquis en moins de 5 ans d'expérience dans ce poste la responsabilité d'un service informatique.

Les personnes intéressées envoient leurs candidatures (C.V., photo (système) et références) sous pli fermé à : CLSP 3, av. Parleur, 75006 Paris.

CLSP

answare

135 rue de la Pompe - 75116 Paris

Filiale d'un des tout premiers groupes
Industriels Internationaux pour promouvoir
ses activités "Systèmes Clés en Main"

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

chef de service gestion comptable

Un LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE leader sur son marché connaît depuis quelques années une forte expansion tant en France qu'à l'étranger. Pour l'aider à faire face à ce développement constant, le Directeur Financier souhaite recruter un jeune professionnel à qui elle confiera la responsabilité complète des services comptables opérationnels (comptabilité générale, analytique, clients, fournisseurs...) de la Société (C.A. 200 Millions). Agé d'au moins 27 ans, titulaire du DECS, il aura une solide expérience technique à des qualités d'animateur et sera en mesure de prendre en charge une équipe de 25 personnes. Par la suite, son potentiel lui permettra d'évoluer au sein du groupe et de prendre des responsabilités plus larges. Le poste est basé en banlieue Sud. La connaissance de l'anglais est une qualité appréciée. Les candidats seront des assistants complémentaires.

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez sous réf. 50-M aux Conseils de Développement Recrutement d'EUREQUIP à qui nous avons confié le soin d'examiner les candidatures.

EUREQUIP
conseils de développement
B.P. 30 - 92420 Vauvress.

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

offres d'emploi

ingénieur système

Société de très grande dimension occupant dans les différents domaines de l'électronique professionnelle recherche un

INGÉNIEUR ENSI ou Grande Ecole

ayant une expérience industrielle de 3 à 4 ans dans la branche Études et Développement. Il serait souhaitable qu'il ait un bon acquis en automatique ou informatique.

Il lui sera confié un rôle de coordination en qualité d'Ingénieur Système au sein d'une équipe développant et mettant en place des ensembles de raccordement de radiotéléphone à la Communication publique.

Envoyer C.V. et photo sous référence 7763-M à l'adresse suivante :

ICA International Classified Advertising
3, rue d'Hauteville - 75001 PARIS

UNION CARBIDE FRANCE

recherche pour siège RINGIS jeune diplômé(e) enseignant supérieur de gestion, 2 à 3 ans d'expérience, excellentes notions d'anglais pour occuper le poste de

RESPONSABLE CRÉDIT CLIENTS

Placé(e) sous l'autorité du trésorier, (elle) devra animer une équipe de 4 personnes et coopérer étroitement avec les services commerciaux.

Adressez lettre manuscrite, CV détaillé, photo et références sous réf. "credit" à Monsieur le Chef du Personnel UNION CARBIDE FRANCE 4, place des États-Unis - 92124 94533 RINGIS CEDEX

offres d'emploi

jeunes diplômés enseignement supérieur scientifique

Notre DIVISION MINI-ORDINATEURS commercialise des systèmes à applications techniques, scientifiques et industrielles dans les secteurs de la recherche et de la production. Présumons de la mini-informatique en France, nous occupons une des premières places sur le marché, grâce à nos mini-ordinateurs et systèmes graphiques. Le développement de notre Division nous amène à rechercher cinq jeunes diplômés d'enseignement supérieur scientifique qui voudraient participer à cette expansion.

• ingénieur électronicien (Réf. HM)

SERVICE MARKETING
Diplômé d'une Ecole d'Ingénieurs ou de l'Université (option informatique si possible), débutant ou avec une première expérience, il devra avoir de bonnes notions statistiques et sera, si possible, initié aux langages informatiques. Il sera chargé : a) d'étudier la commercialité de nos mini-ordinateurs avec d'autres systèmes (télétraitement, mesure), b) d'élaborer techniquement notre réseau avant la vente, c) de concevoir les supports techniques et d'informer le réseau.

• ingénieur analyste (Réf. HN)

SERVICE MARKETING
Diplômé d'une Ecole d'Ingénieurs ou de l'Université (informatique ou électronique avec option informatique), débutant ou avec une première expérience, il connaîtra les langages Basic, Fortran, et Assembler ainsi que le langage de programmation. Il devra avoir de bonnes notions statistiques et sera chargé de promouvoir les produits (hardware et software) et de mener les études et recherches de marché à l'échelle nationale. Il apportera également son assistance au réseau.

• ingénieur de promotion (Réf. HO)

SERVICE MARKETING
Diplômé d'une Ecole d'Ingénieurs ou de l'Université, débutant ou avec une première expérience, il devra avoir de bonnes notions statistiques et sera chargé de promouvoir les produits (hardware et software) et de mener les études et recherches de marché à l'échelle nationale. Il apportera également son assistance au réseau.

• ingénieurs commerciaux (Réf. HP) et GRENOBLE (Réf. HO)

De formation supérieure, ils développeront la vente de nos mini-ordinateurs sur le marché des applications industrielles et seront étroitement liés par la vente à haut niveau.

Pour tous ces postes, une formation personnelle à nos produits est prévue.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature, en précisant la référence du poste à OLIVETTI France - Direction du Personnel et des Relations Humaines - 61, rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 PARIS.

olivetti DIVISION MINI-ORDINATEURS

offres d'emploi

offres d'emploi

TRES IMPORTANTE SOCIÉTÉ à technologie de pointe recherche pour PARIS son Responsable du Recrutement

120.000 F — 130.000 F.

Le candidat de formation supérieure, 30 ans minimum, possédant 4 à 5 années d'expérience de la fonction Recrutement, doit 2 années de recrutement à son niveau.

Cette expérience peut être acquise dans l'Entreprise, soit en Cabinet Conseil.

Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Ce poste offre des possibilités d'évolution certaines.

Envoyer C.V., photo et lettre adressée sous référence 7552-M au Cabinet Conseil VITEZ, 50, rue de la Trémoille 75008 PARIS.

BANQUE RÉGIONALE

dans le département des YVELINES

Pour ses services centraux : UN ADJOINT AU CHEF DU SERVICE ÉTRANGER

(20 personnes)

connaissances de l'ensemble des opérations bancaires

Première mission : l'étranger

UN CHEF DU SERVICE TITRES

Responsable administratif de la centralisation et de contrôle des opérations titres

POUR SON RÉSEAU : TROIS EXPLORANTS

connaissances de l'ensemble des opérations P.M.E. dynamisme commercial et sens du risque indépendant

Adressez C.V., photo et références à M. MICHEL-PIERRE, 25 bis, rue Sébastien, 78000 Paris.



EQUIPE DE 2 IBM 370 158 et 3032 MVS TELETRAITEMENT IMS - VTAM.

Vous souhaitez participer au DÉVELOPPEMENT et à la DIVERSIFICATION de nos activités. Nous recrutons des :

• ingénieurs d'affaires en informatique

(INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE : Centrale, Mines, Sup. Elec., Grenoble, ...)

Vous avez l'expérience de la conception, de la réalisation et de la mise en service de systèmes informatiques de gestion auprès des entreprises industrielles et commerciales (en particulier dans le cas de systèmes centralisés ayant nécessité la direction d'une équipe). Nous vous confierons des responsabilités de vente et de conduite d'affaires dans le service et le conseil en informatique.

• ingénieurs en organisation et informatique

Vous êtes un praticien du conseil en organisation dans les entreprises industrielles et commerciales. Vous possédez une culture informatique approfondie et l'expérience des problèmes d'organisation des entreprises industrielles pour la mise en œuvre des systèmes de gestion.

Nous vous proposons une fonction de conseil et de vente de services complets d'appui aux forces informatiques.

• analystes programmeurs

Possédant au minimum 3 ans d'expérience en informatique de gestion.

• programmeurs débutants

Niveau DUT ou BTS, spécialité informatique.

Tous ces postes offrent d'intéressantes perspectives à des candidats de valeur.

Adressez un dossier de candidature avec curriculum vitae et photo à :

S.P.I. - Service du Personnel 56, Boulevard Victor Hugo - 92115 CLICHY

Les besoins en formation croissent très vite et les bons professionnels seront de plus en plus demandés. Chez DIGITAL le poste

animateur de formation Hardware et techniques de maintenance

tout en exigeant une remise en cause permanente, offre de sérieux avantages :

- Excellent facteur d'évolution
- Acquisition et mise à jour de connaissances dans les domaines de pointe (en France, en Europe, aux U.S.A.)
- Statut cadre
- Possibilités de déplacements en France et à l'étranger
- Environnement très agréable à Evry.

Si vous considérez qu'une expérience réussie d'INSPECTEUR DE MAINTENANCE n'est qu'une étape dans le développement de votre carrière, notre Training Manager sera heureux d'étudier votre candidature.

Adressez la sœur référence M 71 à la Direction du Personnel DIGITAL EQUIPMENT FRANCE 18, rue Soanen Silic 225 94528 RUNGIS CEDEX

INGENIEUR CHEF DE LIGNE DE PRODUITS

Une société française, filiale d'un important groupe international recherche pour sa Division Disperser-Pulvérisation, implantée en région parisienne, un ingénieur diplômé à produire les plans les plus importants de ses lignes de production. Sous la dépendance directe du Directeur de l'Unité de production, il sera responsable dans son domaine schéma : a) réalisation des programmes de fabrication des produits de sa ligne, en quantité, délai, qualité, coût, ainsi qu'il gère les services d'ordonnement, planning, approvisionnement, magasin, contrôle de conformité et en dernier lieu, gestion et estimation de son personnel. b) liaison étroite et permanente avec les services de maintenance et de contrôle qualité.

Le candidat, âgé de 30 ans minimum, sera diplômé d'une grande école. En fonction de sa formation de base, il devra posséder plusieurs années d'expérience en fabrication et organisation du travail. Une expérience dans le montage industriel de grande série ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais seraient très appréciées.

Avoir le temps d'un chef et d'un homme de contact est indispensable et de haut niveau est prévu pour ce poste de classe recherchée.

Adressez CV, photo et références sous réf. 7042/JN A.M.P. 40, rue Diderot-De-Serre 75013 PARIS

Nous sommes une Société Internationale ayant mis en place et développé des processus rationalisés à l'aide d'Analyses de Problèmes, Plan de Définition, Élaboration des Stratégies d'Intégration.

Nous recherchons pour notre filiale en France

MANAGEMENT CONSULTANT

Le candidat devra avoir :

- expérience étendue du développement de nouveaux marchés (notamment dans le domaine des services)
- aptitude confirmée des contacts à haut niveau
- parfaite maîtrise de l'anglais

Une véritable connaissance de la clientèle possédant également :

- maîtrise de l'espagnol et/ou de l'italien
- expérience de Sociétés multinationales
- diplômes M.B.A.

Env. lettre manuscrite avec dossier de candidature, à : KEPNER TREGOE 6, rue Paul-Gervais - 75013 PARIS.

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PRODUITS DE GRANDE CONSOMMATION LEADER SUR SES MARCHÉS recherche

UN ASSISTANT CHEF DE PRODUITS

Ce poste est destiné à un HEC, ESSEC, ESCP, IEP débutant, ayant de préférence choisi une formation de chef de produits. Il sera chargé de la mise en œuvre des programmes de développement de nos produits, de la gestion des équipes de vente et de la gestion des stocks.

Allemand apprécié

Lieu de travail : PARIS OUEST

Adressez C.V., lettre manuscrite et photo à M. 15502 CONTESTE Publié 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Le Club Français du Livre

SOCIÉTÉ D'ÉDITION ET DE VENTE PAR CORRESPONDANCE

directeur administratif & financier

Outre la responsabilité de la Comptabilité, du Contrôle de Gestion et de la Trésorerie, il aura deux missions spécifiques :

- superviser les relations avec les sous-traitants (notamment dans le domaine informatique) ;
- assister la Direction Générale dans sa politique de développement externe.

Ce poste conviendrait à un/une diplômé(e) d'études supérieures commerciales (B.B.C.C.) ayant 3 à 5 ans d'expérience acquise de préférence dans un Cabinet d'Audit.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 1787 M à préciser sur l'envoie - à :

DÉVELOPPEMENT 10, rue de la Paix - 75002 Paris

CSS

Société de Services et Conseil en Informatique. Filiale de NCSS (Inc.)

« La télématique au service des gestionnaires »

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur et vous avez pratiqué l'informatique au cours de vos études ou de votre première expérience professionnelle.

Vous aimez les contacts commerciaux et vous parlez anglais.

Vous souhaitez une rémunération motivante, et pour votre avenir, vous recherchez une entreprise en plein essor dans un secteur de pointe.

Nous vous proposons de rejoindre notre équipe technico-commerciale, à Paris, comme

ingénieur consultant

Après une formation à nos produits en France et aux États-Unis, votre mission consistera à :

- appuyer les ingénieurs commerciaux dans leurs actions de vente
- conseiller nos clients et assurer leur formation

Nous vous remercions d'adresser votre C.V. et votre photo à CSS, 30 rue N.D. des Victoires 75002 Paris - tél : 261-56-35 à l'attention de Madame Marie COUSSET.

ingénieur d'affaires

processus industriels stockage et manutention

Nous possédons 3000 personnel, filiale d'un Groupe International, reconnu pour son NOUVEAU DÉPART : PROCESSUS INDUSTRIELS DE STOCKAGE et MANUTENTION en INGENIEUR D'AFFAIRES.

Le candidat recherché sera un ingénieur de 30 ans minimum qui posséderait et posséderait des connaissances en microprocesseurs et informatique.

Après une formation spécifique sur nos produits, il sera chargé de la mise en œuvre des programmes de développement de nos produits, de la gestion des équipes de vente et de la gestion des stocks.

Le candidat de candidature avec CV détaillé, photo et références doit adresser son dossier à :

OP organisation et publicité 118, rue de la République 75001 PARIS Cedex 01

offres d'emploi

gestion

LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE GESTION recherche pour ses clients :

finances

Comptable à son poste et à son poste de travail, il devra avoir une expérience de 3 à 5 ans dans la fonction de gestionnaire financier.

ingénieur

Le candidat de formation supérieure, 30 ans minimum, possédant 4 à 5 années d'expérience de la fonction Recrutement, doit 2 années de recrutement à son niveau.

chef

Après une formation à nos produits en France et aux États-Unis, votre mission consistera à :

- appuyer les ingénieurs commerciaux dans leurs actions de vente
- conseiller nos clients et assurer leur formation

Nous vous remercions d'adresser votre C.V. et votre photo à CSS, 30 rue N.D. des Victoires 75002 Paris - tél : 261-56-35 à l'attention de Madame Marie COUSSET.

fnac

Jeune chef de service

Nous recherchons pour notre filiale en France

Sirca

créant en Août 1978 une équipe d'un 31

1 préparateur

2 pupilles

2 aides

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

gestion de l'encadrement

LA SOCIÉTÉ EUROPEENNE DE BRASSERIES, 1 Md de C.A., 2800 personnes, 700 cadres et maîtrise, 17 établissements, recherche pour sa direction des relations humaines et sociales un responsable chargé de :
- proposer et mettre en œuvre une politique de gestion prévisionnelle du personnel d'encadrement ;
- conseiller la hiérarchie dans l'étude de l'évolution des structures ;
- participer aux études d'organisation en veillant à la prise en compte des objectifs humains et sociaux de l'entreprise.
Cette fonction nécessite une formation supérieure et une expérience d'au moins 5 ans acquise dans la fonction personnelle (gestion de personnel en usine importante ou au sein d'une direction centrale du personnel) ou dans la fonction organisation en milieu industriel (avec des réalisations dans le domaine humain et social).
Poste à pourvoir à Sèvres (92, P. 17).

LA SOCIÉTÉ GERVAIS DANONE FRANCE (C.A. 1 Md 500 M, 5000 personnes, 10 unités de production), leader sur le marché des produits laitiers frais, propose à de jeunes diplômés d'études supérieures les postes suivants, basés au siège de la société à Laval :

finances trésorerie

Ce poste permet à un diplômé d'une grande école de gestion option financière de :
- piloter tous les aspects de la gestion de trésorerie (élaboration du plan annuel de trésorerie, du plan de financement, des prévisions journalières) ;
- participer à la mise en place de nouveaux systèmes de gestion en liaison avec l'informatique ;
- réaliser le suivi et l'analyse des ratios financiers et les études correspondantes.
Une première expérience professionnelle bancaire ou comptable de 1 ou 2 ans permettra une adaptation rapide à la fonction ; toutefois les candidatures de débutants seront étudiées. (R&F P. 16).

Ingénieur organisation débutant (Centrale, Mines, ...)

Au sein de l'équipe d'ingénieurs confirmés du service Organisation Formation, il participera aux études et interventions menées dans différents secteurs de l'entreprise (ordonnancement, gestion des commandes, organisation de production, études de postes de travail, implantations d'ateliers).
Ce poste sera confié à un jeune ingénieur débutant (Centrale, Mines, ENSAM, IDN, etc.), ayant acquis et développé au cours de ses études et de stages ou entreprises, de solides connaissances en informatique de gestion, organisation ou production mécanique. (R&F P. 15).

Adressez votre candidature avec c.v. détaillé, sous réf. correspondante, en précisant rémunérations actuelles et souhaitées, à Patrick Dubert, RSN-Gervais Danone, 7, rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

Ingénieur informaticien spécialiste réseaux

Tout important rôle de conseil et de services en informatique, nous recherchons un spécialiste des réseaux. Sa fonction consistera à aider nos clients à mieux maîtriser leur informatique, répondre à leur coût de maintenance. C'est un ingénieur grande école justifiant d'une expérience d'au moins 7 à 8 ans dans les domaines de l'informatique temps réel dont au moins 2 ans consacrés aux problèmes de communication, de gestion de protocoles de transmission (V.24, V.25 - X.25 - X.75).
Envoyer sous référence 5469 à PLICHAUD S.A. - S.P. 230, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE

filiale française du plus grand constructeur d'ordinateurs interactifs recherche

contrôleur budgétaire (financial analyst)

Membre de notre équipe d'analyse financière, il assurera la préparation des plans et budgets des services vente et logiciel et sera responsable de leur suivi.
Nous souhaitons engager un jeune diplômé d'école de commerce ayant acquis une première expérience de la fonction au sein d'une société multinationale et possédant une bonne maîtrise de la langue anglaise.
Adressez votre candidature sous référence M 73 à la Direction du Personnel de DIGITAL.

18 rue Saint-Henri - 91122 94528 RUNGIS Cedex

Spécialité dans les Services Techniques à l'Industrie, notre Groupe (C.A. 150 millions de Francs), recherche son

futur chef comptable 80 000 F

Dépendant de la Direction Financière, le nouveau collaborateur aura la responsabilité de la tenue des comptes (bilans des Sociétés du Groupe, jusqu'à la préparation des bilans). Assisté d'un Service expérimenté, il assure la planification du travail, en contrôle la qualité technique et la fiabilité, avec un souci constant d'animation tel qu'il puisse assurer rapidement le rôle de CHEF COMPTABLE.
Ce poste s'adresse à un homme jeune, justifiant de 5 années de pratique comme adjoint de Chef Comptable, si possible dans une Société de T.P. ou de Services.
Ecrire avec C.V. détaillé sous réf. 10 096 à CONSEL EN RECRUTEMENT CNPG 105 av. Victor Hugo Paris 16

L'USINE NOUVELLE

recherche un

responsable marketing produits nouveaux

Ses responsabilités, dont il rendra compte au Directeur Général, s'exerceront dans 3 domaines :
- la direction de l'ensemble du Marketing et de la publicité et sa prise en compte tout spécialement au niveau de la Production mais aussi de la Publicité et de la Distribution ;
- la définition d'une politique de Produits Nouveaux complémentaires, qui pourraient en particulier se situer dans l'univers Banque de Données ;
- la direction opérationnelle des Produits qu'il aura contribué à créer depuis leur élaboration jusqu'à leurs résultats.
Ce poste, très riche et vivant, se situe au niveau de l'Etat Major de la Société et permet d'avoir une vision globale de l'entreprise. Il exige de réelles qualités d'initiative, le sens du travail en équipe, et la volonté de mener des projets à leur terme.
Il conviendrait à un Diplômé d'Etudes Supérieures, d'environ 35 ans, ayant une réelle expérience en MARKETING DES SERVICES et ayant déjà assumé des responsabilités au niveau d'une équipe de Direction Générale.
Les dossiers de candidatures - sous réf. 1757M - parvenir par l'intermédiaire - peuvent traiter confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

Un des plus importants fabricants français de papiers spéciaux recrute

chef du service installation et entretien

On recrutera un ingénieur Arts-Métiers, ayant fait ses preuves dans des fonctions similaires.
Il aura en charge la charge de l'installation et des équipements d'une usine très automatisée, actuellement en construction et qui sera mise en service dans 1 an.
Il devra ensuite organiser et assurer l'entretien et la maintenance des équipements et des équipements, avec une équipe de 15 techniciens à compléter selon les besoins.
Adressez Curriculum-Vitae complet à J. GENEVAY (référence B) 11, square Aurélien, 75015 PARIS. (réponses assurées)

fnac

Jeune chef de projet informatique

Notre croissance est bien connue : nous ouvrons régulièrement de nouveaux magasins : en septembre prochain, le Forum des Halles, Lille...
Notre organisation informatique accompagne cette croissance. Nous venons de porter à 250 le nombre de terminaux en temps réel installés dans nos points de vente. Et c'est pour nous permettre de développer de nouvelles applications, nous mettons en cause tout l'équipe, que nous sommes sur le point de remplacer nos équipements centraux par des matériels beaucoup plus puissants.
Ingénieur diplômé d'une grande école de très bon niveau (X, ECP, ...)? Vous l'êtes. Une expérience de trois ans au moins d'informatique de gestion sur gros système ? Vous l'avez. Il ne vous manque donc rien pour venir prendre le poste de chef de projet disponible dans notre équipe.
Rien, si ce n'est d'écrire, sous référence 792 250 M, et en précisant vos prétentions, aux consultants de SIRCA que nous avons chargés de nous présenter votre candidature.

Sirca
11, avenue Delcassé - 75008 PARIS.

MEMBRE DES SYNTIC

Société dynamique de biens d'équipement

(C.A. : 40 millions) région Versailles recherche

DIRECTEUR COMMERCIAL

VOUS ETES :
- Un homme expérimenté, 30-40 ans, sur de son travail, âgé de plus de 30 ans ;
- Dynamique et organisé ;
- Un initiateur avec le sens du commandement.
VOUS AVEZ :
- Une connaissance du terrain ;
- Une expérience de la fonction, la distribution par démarchage ;
- Une bonne pratique de la langue anglaise.
NOUS OFFRONS :
- Une position-clé dans la société qui fait partie d'un Groupe International ;
- La participation à une jeune équipe de direction ;
- Une rémunération intéressante.
Adressez C.V. détaillé, photo et prêt, à 16,40, CONFIDENTIAL, 10, avenue de l'Europe, 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Nos activités et les dimensions de notre Entreprise confèrent à l'Informatique Scientifique une position et un rôle déterminants auprès de nos différents départements.
Son rôle de conseil et d'assistance auprès des secteurs de l'entreprise et notamment des départements d'étude, d'analyse, à prendre en charge des problèmes variés.
C'est pourquoi nous souhaitons que les candidats soient des ingénieurs diplômés ayant des capacités de contact et d'animation (utilisateurs, encadrement d'une petite équipe)...

Informaticien

ayant au minimum 2 à 3 ans d'expérience de l'« langage machine » (Fortran, Assembler...).
La connaissance du langage serait appréciée.
Son rôle de conseil et d'assistance auprès des secteurs de l'entreprise et notamment des départements d'étude, d'analyse, à prendre en charge des problèmes variés.
C'est pourquoi nous souhaitons que les candidats soient des ingénieurs diplômés ayant des capacités de contact et d'animation (utilisateurs, encadrement d'une petite équipe)...

Envoyer sous référence 5469 à PLICHAUD S.A. - S.P. 230, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

Société de services PARIS créant en Août prochain un centre informatique équipé d'un 370/148 (ultérieurement: 4341) recherche d'urgence

1 préparateur - chef de salle

chargé d'assister le chef de l'exploitation, de préparer les travaux, d'animer les équipes de pupitrage, d'assurer les relations avec les utilisateurs; connaissance du JCL/OS et expérience de 3 ans à la tête d'une équipe de pupitrage exigées

2 équipes de pupitrage, travaillent en 2 postes, composées de

23 pupitrers confirmés,

possédant 2 à 3 ans minimum d'expérience du pupitrage OS,

2 aides-pupitrers,

formés au pupitrage OS

Adressez C.V. photo et prétentions à Mme FLAMBERT, 2 rue de Vienne PARIS (8^e)

METO

filiale du groupe international DYMO, spécialisée dans le matériel de marquage, recherche pour son service Marketing, un

Chef de produit

qui aura pour responsabilités principales :
- la préparation du plan marketing ;
- les études de marché et de concurrence ;
- l'analyse et le contrôle des résultats ainsi que des actions applicatives dans des domaines divers : publicité, formation nouveaux produits.
Le candidat, d'un niveau école supérieure de commerce, devra justifier d'une expérience minimum de 2 ans dans une fonction marketing similaire.
L'anglais est indispensable.
Adressez vos c.v. et prétentions à Mlle WEBER, Service du Personnel, METO SELFETIC, 112, avenue du Général Leclerc, 92240 Viroflay.

Un ingénieur commercial qui veut évoluer vers la finance...

... tout en tirant parti des compétences qu'il a acquises au cours de son expérience de la vente (travaux pour le compte d'un grand constructeur d'ordinateurs).

Nous sommes une importante banque d'affaires internationale, implantée mondialement, et recherchons pour Paris un responsable d'opérations qui, après une formation adéquate, pourra traiter des problèmes de crédits destinés à financer l'achat d'équipements lourds. Dans un premier temps, il se concentrera sur des équipements informatiques - Par la suite, et dans la mesure de ses résultats, des opportunités de carrière lui seront offertes, en particulier au sein de la banque - Idéalement, notre candidat a 30 ans, une formation Ingénieur Grande Ecole et/ou MBA.

Même si vous partez prochainement en vacances, adressez aux consultants de EKA votre candidature sous réf. 163 (CV, lettre manuscrite et photo).

EKA
158, avenue de Suffren 75015 Paris.

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

AUCHAN

RECHERCHE POUR SES HYPERMARCHÉS
DE LA RÉGION PARISIENNE ET LE HAVRE

10 jeunes universitaires, E.S.C. ou autodidactes de bon niveau

ayant une expérience de quelques années,
entraînés par la distribution moderne
et désirant y faire carrière
en commençant par un poste de

chef de rayon

- Le Chef de Rayon détermine sa politique commerciale et ses objectifs de chiffre d'affaires et de rentabilité.
- Il élabore son gamme de produits et s'occupe de ses achats et de la présentation des articles.
- Il embauche, forme et anime son équipe.

Cette fonction est une excellente école à partir de laquelle chacun peut construire sa propre évolution de carrière (opérationnel en magasin, contrôle de gestion, service du personnel, contrôle d'achats, informatique).

Si cette proposition vous intéresse, écrivez sous ref. N 432 avec C.V. et photo. Nous serons heureux de vous recevoir. J.P. Duhamel, Directeur Régional, Hypermarché Auchan, Centre Commercial Boissenaert, RN 5, 77240 Cesson.

SOCIÉTÉ NATIONALE ELF AQUITAINE

(PRODUCTION)

recherche pour son Département
EXPLOITATION À PARIS LA DÉFENSE

UN TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Titulaire du B.T.S. électricien ou équivalent. Déposé des obligations militaires. Ayant plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'exploitation et de l'entretien d'équipements électriques industriels et de Centrales de fourniture d'énergie. Il maîtrise les méthodes et procédures d'entretien et de réparation des équipements électriques et assure l'assistance technique aux Filiales de production installées à l'étranger.

Cette assistance nécessite des déplacements fréquents et une bonne connaissance de l'anglais. Aptitude à l'expatriation.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétention sous ref. 15818 à SNEAP - D.C. Recrutement, 21 rue des Lilas Bâtiment Mouton - 84000 PAU.

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURS CONSEILS

recherche

INGÉNIEUR D'ÉTAT-MAJOR

Gde école : Centrale, A.-M. ou équiv.

Il doit être âgé de 35 ans et posséder 10 années
servies d'expérience d'activités professionnelles.

- Excellente présentation.
- Capacité d'analyse et de négociation.
- Promotion rapide et qualité requises.
- Possibilité de rémunération de 150 à 200 000 F
suivant expérience.
- Voyages - Avance indispensible.

Envoyer C.V. et photo, sous ref. 15818, SNEAP, 40, rue de Châteaufort, 75010 PARIS, qui transmettra. Mentionner éventuellement les sociétés auxquelles le dossier est déjà par les candidats.

CONTROLLER

PRODUITS POUR BATIMENT - F 100.000

La filiale française (CA F 35 millions) d'un
groupe américain recherche son Controller, qui
dépendra directement du P.D.G. et assurera une
équipe de 3 personnes dans un système très
informatisé.

Il sera en particulier en charge de la comptabilité
clients et fournisseurs, du contrôle de ges-
tion, de l'analyse des résultats et de la synthèse
des relations avec les banques et de l'infor-
matique.

LE CANDIDAT

Agé de 30 ans minimum, il aura mené des
études supérieures de gestion et aura un DECS.
Expérience de 3 ans au moins dans une multi-
nationale anglo-saxonne. Capable d'autonomie.
Bilingue anglais impérativement. De solides
connaissances en allemand sont souhaitées.

Porte à pouvoir immédiatement.

Adresser C.V. photo et pré-
sentation à G. de Sainte Marie
TEG - Tour Maine Montparnasse
33 av. du Maine, 75015 Paris
sous référence M 120.
Discrétion assurée.

The Executive Group
monocentisme consultants

La Direction de la Compagnie
d'un IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER
recherche son

CORRESPONDANT INFORMATIQUE

Il sera chargé de participer à l'élaboration et au
suivi du plan informatique, de coordonner les
activités de maintenance et de l'accompagnement
de l'acheminement de projets.

— A à 5 ans d'expérience d'organisation et d'infor-
matique, et possible dans le domaine ban-
caire.

— Niveau B.N.E.L.

Env. C.V. photo, prêt et salaire n° 15800 Contenus
Publ. 30, av. Opéra, PARIS-16, qui transmettra.



THOMSON-CSF

DIVISION TÉLÉCOMMUNICATIONS

implantée en Région Parisienne

et en Province

recherche pour son

« LABORATOIRE » de Province

INGÉNIEURS

GRANDES ÉCOLES

Débuts ou Confirmés

E.N.S.T. - SUPÉLEC - CENTRALE PARIS

Pour leur confier en tant qu'équipes techniques la
responsabilité de projets et d'études de « SY-
STÈMES TÉLÉCOMMUNICATIONS » utilisant des
techniques numériques, une intégration à grande
échelle et une exploitation des micro-processeurs.

Envoyez lettre de candidature C.V. et photo ainsi
que la mention « Ingénieur » ou « Supérieur en
personnel » Centre de Choix - 110, av. Ledoux,
93300 Clichy.

Toutes les candidatures
seront traitées confidentiellement.

contrôleur de gestion

110/120 000 Fns

Nous sommes un important groupe de presse et
nous recherchons actuellement un fort développe-
ment.

Dans le cadre de cette extension, nous recher-
chons un jeune contrôleur de gestion pour
prendre en charge un certain nombre de budgets
ainsi que le contrôle de leur exécution.

Nous recherchons un diplômé d'École Supérieure
de Commerce type HEC, ESCP, ESM ou d'une
école internationale ou d'une Société utilisant
des principes de gestion financière modernes.

De nous côté, nous sommes en mesure de vous
offrir des possibilités de développement
personnel à la mesure de vos ambitions.

Les vacances approchant nous souhaiterions vous
rencontrer au plus vite.

Envoyez votre C.V. avec références 4158 à
MICHAEL MONIER, 4 qui nous avons confié cette
recherche.

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE
28, av. de Marignan
75008 PARIS
à qui nous avons confié cette recherche.

(Circuler) (Recommander)

LOGISTA

recherche

jeunes ingénieurs

spécialisation indifférente

Formation grande école.

Désirant devenir informaticiens et apprendre vite et bien. Après une période
de formation assurée par nos ingénieurs, ils seront intégrés à des équipes de
projets qui leur permettront de maîtriser rapidement les techniques de
l'informatique.

Date d'entrée : 3 septembre ou 22 octobre 1979.

ingénieurs informaticiens

DÉBUTANTS. Formation grande école.

Reçu de la section Informatique ou équivalente de leur école, ils parvien-
ront, au sein d'équipes compétentes, au développement de projets variés
petits et grands systèmes. Les perspectives d'avenir sont en rapport avec
l'évolution.

Date d'entrée comprise entre 1^{er} juillet et 31 décembre 1979.

EXPÉRIMENTÉS. Formation grande école.

Forts de 1 à 5 ans de pratique de l'informatique et d'une grande ouverture
d'esprit, ils se verront confier des missions d'encadrement, de conception
de réalisation à la hauteur de leur ambition, sur des projets conformes à leurs
aspirations.

Date d'entrée comprise entre 1^{er} juillet et 31 décembre 1979.

Il sera répondu à toutes les lettres qui comporteront une demande
manuscrite d'emploi, un C.V. détaillé et une photo.

Procéder à la référence du poste et à la date de disponibilité.

A. GHERSON, LOGISTA, 30, quai National, 92806 PUTEAUX.

spécialiste en crédit et cautionnement aux entreprises au niveau international

Société à vocation internationale en pleine expansion, nous C.A. près de 3 milliards
de francs, nous réalisons pour les 300 entreprises. Pourrait notre développement nous
recherchons :

responsable de département

Gestionnaire autonome de cette unité, il aura avec ses collaborateurs à gérer et dé-
velopper les relations avec la clientèle française et étrangère dans le secteur du crédit et
du cautionnement aux entreprises.

Cette mission de haute importance demande une formation économique et
financière supérieure, complétée par une solide expérience d'analyse de crédit.

Les candidats à haut niveau avec une expérience concrète de travaux mais courts dépla-
cements dans le monde s'inscrivent pour parfaire maîtrise de l'anglais.

La future titulaire aura réalisé la première partie de sa carrière dans une banque (secteur
international) ou dans le service financier d'une entreprise internationale. La rému-
nération proposée aura à adapter à la qualité de son expérience et de son savoir-faire.

Nous vous remercions d'adresser vos dossiers de candidatures sous la référence A 4744
à Nicole Ribault au 1, rue de Berri - 75008 Paris.

bernard juliet psycom

transpac

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

Vous connaissez le monde de l'informatique pour
avoir travaillé, pendant un an au moins, comme
ingénieur commercial, chez un constructeur ou
dans une société de services et de conseils.

Ce monde est en mouvement. Nous sommes natu-
rellement dans le monde des "transpac", réseau
national de transmission de données, met déser-
vons la reconnaissance à la portée de toutes les
entreprises.

Pour commercialiser ce nouveau service, nous
avons besoin de cadres actifs, de ceux qui veulent
vivre l'informatique aujourd'hui et de demain.

Envoyez à la Direction Commerciale ou M. Guesne (DP).

transpac Réseau national de transmission
de données par paquets.

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

TOUR MAINE MONTPARNASSE - 33, av. du Maine - 75015 PARIS - Tél. 7500 15 15

Un très important groupe industriel et commercial

recherche :

UN JEUNE INGÉNIEUR

INFORMATICIEN

de formation Grande École

Une première expérience serait appréciée. Après
une période de formation, il aura la responsabilité
de projets informatiques à l'échelle de la
direction de la gestion, impliquant en particulier
la construction et la gestion de bases de données
et la mise en œuvre de réseaux.

Compte tenu de la taille de notre groupe et de
la diversité de ses activités, de la connaissance
possédée d'évolution ultérieure s'offrent à nos
jeunes cadres.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le n° 14132 à CONTEXTE
Publicité, 30, av. de l'Opéra, Paris-16, qui transmet.

Env. C.V. photo et prêt, se le

L'ÉVÈNEMENT

L'AÉRONAUTIQUE FRANÇAISE EN EUROPE

Dans la campagne pour l'élection de représentants à l'Assemblée européenne, les réalisations civiles ou militaires de l'industrie aéronautique ont souvent été citées en exemple comme un modèle de la coopération européenne. Le troisième Salon international du Bourget, qui vient de se terminer, en a présenté une certaine démonstration.

Ainsi, l'Airbus, un moyen-courrier bi-réacteur de deux cent cinquante à trois cents places à la fabrication duquel coopèrent Français, Allemands de l'Ouest, Britanniques, Espagnols et Néerlandais, est donné comme un symbole de l'Europe aéronautique.

En matière militaire, outre des réalisations communes, bilatérales comme le Jaguar franco-britannique ou l'Alpha-Jet franco-allemand, et multilatérales comme le M.R.C.A. Tornado anglo-germano-ita-

lien, on pense à l'avenir et déjà, Français, Britanniques et Allemands de l'Ouest soumettent aux caractéristiques et aux performances d'un avion de combat en service dans les trois pays au-delà des années 85.

Cette vision un peu rapide de la situation pourrait entretenir quelques illusions. En réalité, ces programmes civils ou militaires d'avions en service ou encore en projet ne démontrent rien aux instances politiques et administratives de Bruxelles où siègent les autorités de la Communauté économique européenne (C.E.E.).

Il s'agit bien plutôt de réalisations en d'anticipations qui relèvent essentiellement de la volonté politique de certains gouvernements européens et non d'une initiative communautaire.

L'Airbus, par exemple, a été lancé en mai 1969 — il y a dix ans — sous l'impulsion des seuls gouvernements français et ouest-allemand et ce n'est qu'ultérieurement que, chacun pour ce qui le concerne, les gouvernements espagnol et britannique ont encouragé leurs industriels à se joindre au programme. Il a même fallu attendre juillet 1976 — il y a trois ans — pour que le Royaume-Uni se rallie officiellement à l'Airbus.

Pour les projets d'avions militaires, la naissance du bi-réacteur d'appui tactique Jaguar et du bi-réacteur d'entraînement Alpha-Jet a donné lieu à de nombreuses frictions entre les partenaires. Et si les États-majors concernés taillent actuellement se concerter sur la définition d'un nouvel avion de combat, ce n'est pas sans difficultés. Français et Britan-

niques, sur ce point précis, seraient très proches les uns des autres, les Allemands de l'Ouest ayant encore des vues légèrement différentes.

Bref, l'Europe de l'aéronautique se met en place progressivement, non sans vicissitudes pour de multiples raisons.

Technologie avancée à forte valeur ajoutée, l'industrie aéronautique est souvent considérée comme un instrument indispensable de l'indépendance nationale d'un pays, parce que c'est sur ses découvertes, ses acquis, ses réalisations concrètes et ses retombées pratiques que repose, souvent, l'efficacité d'une défense nationale. De surcroît, par les ventes de matériels qu'elle procure à l'étranger, cette industrie contribue à maintenir en à restaurer l'équilibre des échanges commerciaux d'un État.

Ces considérations de politique industrielle, qui peuvent justifier des réflexes nationalistes, ne sont pas les seules à expliquer le lent démarrage de l'Europe de l'aéronautique face, principalement, à une construction américaine dont le dynamisme commercial est évident.

En réalité, les difficultés à mettre sur pied une construction européenne de l'aéronautique, civile ou militaire, tiennent aussi à la disparité, dans les pays concernés, entre des secteurs industriels — avions, hélicoptères, moteurs, missiles — et des systèmes spatiaux — qui ne sont pas au même niveau technologique ou qui ne reçoivent pas le même appui financier de leurs gouvernements.

La Commission des Communautés européennes à Bruxelles dressait récemment un constat de ces difficultés : dispersion des ressources et parfois concurrence

des Européens sur trop de programmes civils et militaires ; absence d'une stratégie industrielle globale orientée vers les besoins du marché ; manque d'un support adéquat à la commercialisation ; mauvaise répartition des pouvoirs de décision entre les différents États européens ; à l'intérieur de certains pays, entre industriels, compagnies aériennes, États-majors et administrations responsables.

Proposant de dépasser le stade des coopérations inter-gouvernementales, la Commission recommande de confier la tutelle de l'industrie aéronautique européenne à la Communauté et d'instaurer un financement communautaire qui ne s'ajoutera pas aux financements nationaux mais s'y substituera progressivement. Une banque européenne d'exportation serait créée pour soutenir les ventes.

Combien de gouvernements sont-ils prêts, pour mettre en pratique de telles suggestions de Bruxelles, à consentir des abandons de souveraineté nationale au profit d'une entité politique de l'Europe qui a du mal à émerger ?

Question délicate pour de nombreux pays européens, à commencer par la France. D'autant que la Commission européenne ne dissimule pas qu'une politique tendant à renforcer l'industrie aéronautique doit nécessairement comporter une action commune dans le domaine des matériels de défense.

Page établie par JACQUES ISNARD

103 000 personnes pour 150 sociétés

Avec un chiffre d'affaires estimé en 1978 à environ 24 500 millions de francs (dont 13 000 millions de francs de livraisons à l'exportation) et un montant de commandes étrangères de l'ordre de 17 150 millions de francs, l'industrie aéronautique française occupe 103 000 personnes ainsi réparties : 38 % d'ouvriers, 36 % d'agents de maîtrise et de techniciens, 14 % d'ingénieurs et de cadres (un fort pour-

centage dû à l'importance des activités d'études et de recherches) et 12 % d'employés. C'est un total de 150 sociétés d'importance diverse mais dont les effectifs se distribuent à peu près à égalité entre sociétés nationales et privées implantées sur l'ensemble du territoire. En y ajoutant les effectifs rattachés aux activités annexes en de maintenance, on atteint 230 000 personnes.

D'une manière générale, on peut observer que l'industrie aéronautique occupe les deux-tiers des effectifs de l'aéronautique occidentale (environ 700 000 contre 600 000 pour l'ensemble de la Communauté économique européenne) et qu'elle réalise, en moyenne, plus des trois quarts du chiffre d'affaires et des exportations. De même, l'industrie française réalise un meilleur score — chiffre d'affaires et exportations — que celui de la construction britannique avec sensiblement deux fois moins de personnes.

• Les principales caractéristiques

L'industrie aéronautique se distingue de bien d'autres secteurs économiques par le fait qu'elle exige des investissements d'énormes et de mise au point de prototypes qui exécutent toute initiative privée non soutenue par des crédits publics. En France courante, un moyen-courrier coûte aujourd'hui dix fois plus cher qu'en 1952, un four-courrier vingt fois plus et un bombardier quarante fois plus.

C'est aussi un secteur où les cycles de développement sont importants : c'est-à-dire le temps qui sépare la construction d'un prototype (pour les essais) du lancement de la série : cinq ans, en moyenne, pour un avion civil et sept à dix ans pour un système d'armes (missile) ou un moteur d'avion.

C'est enfin une industrie dont

les débouchés sont incertains à cause de la nécessité d'amortir les investissements sur un minimum de 350 à 400 avions vendus et en raison de la persistance de la domination du grand américain. S'il n'y a pas eu de disparité proportionnelle entre les États-Unis et l'Europe dans les secteurs des hélicoptères et des moteurs, la puissance américaine est affirmée en matière spatiale et dans le domaine de la construction civile où les avions de ligne conçus outre-atlantique représentent près de 80 % de la flotte mondiale de transport aérien, pays de l'Est, surtout à elle seule, jusqu'à présent la société Boeing a réalisé 55 % du marché mondial. Cette supériorité de l'industrie nord-américaine est accentuée par le fait que le dollar sert de monnaie de compte aéronautique sur les marchés internationaux.

• Les perspectives

À la différence de sa rivale américaine, l'industrie française s'appuie sur un marché intérieur limité et insuffisant. La part des exportations ne cesse de croître (53,1 % du chiffre d'affaires de 1978) et les investissements tiennent compte des commandes étrangères de l'étranger, comme pour progresser au cours des années prochaines (60 % attendu pour 1981). Or, les prix français, mesurés sur les derniers vingt-cinq mois, de décembre 1976 à décembre 1978, ont augmenté de 20 %, alors que les prix aéronautiques américains restent stables avec le balise du dollar.

Le niveau des effectifs a tendance à diminuer. Il a perdu d'environ 4,5 % depuis la fin de 1976. Devant les succès de l'airbus, notamment, la profession prévoit pour 1979 et 1980, moins d'embaucher que de répartir l'augmentation de la sous-traitance entre d'autres secteurs industriels. Ce qui complique les problèmes lorsqu'il est nécessaire comme c'est le cas pour l'airbus européen d'augmenter la cadence de production et d'étaler la charge de travail.

Enfin, les commandes étrangères portent encore en majorité sur des avions militaires. Si l'on tient compte de la production civile augmentée et atteigne 30 % en 1979.

• La place de la France dans le monde

Par son chiffre d'affaires, l'industrie aéronautique française vient en deuxième rang après les États-Unis et avant la Grande-Bretagne et l'Allemagne fédérale. S'agissant des exportations, la France est quatrième (derrière les États-Unis, la Grande-Bretagne et l'Allemagne fédérale). Avec un chiffre d'affaires équivalent à 12 milliards de francs, les États-Unis exportent pour environ 38 milliards de francs, le Royaume-Uni pour un chiffre d'affaires de 19 200 millions de francs, dont 10 750 à l'exportation et l'Allemagne fédé-

rale totale 8 600 millions de francs, dont 4 200 à l'exportation. Mais la France n'occupe que le troisième rang en effectifs, derrière les États-Unis (de l'ordre de 700 000 personnes) et la Grande-Bretagne (environ 230 000), et avant l'Allemagne fédérale (154 000). Ce qui donne une idée de la productivité et de la compétitivité de la main-d'œuvre française par rapport à ses concurrents.

L'AIDE DE L'ÉTAT : 63,6 MILLIARDS DE FRANCS EN NEUF ANS

	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978
Budget de l'aviation civile	1 613	1 461	1 685	1 371	1 332	1 176	1 339	1 141	1 236
Avances remboursables (1)	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Budget de la défense	4 062	4 389	4 607	4 853	5 217	5 263	5 367	5 533	5 836

(1) Ces avances, remboursables au fur et à mesure des ventes, couvrent les dépenses d'outillage et de prototypes des industriels pour la vente à l'étranger de matériels non encore commandés en série par des clients français. Au total, l'effort budgétaire consenti par l'État de 1970 à 1978, exprimé en francs courants, s'est élevé à 63 675 milliards de francs et équivaut à 10 000 milliards de francs de 1970.

LE CHIFFRE D'AFFAIRES ANNUEL DE LA PROFESSION

(En millions de francs courants)	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	Estimations 1978
État français	4 211	4 637	4 783	5 241	5 150	7 061	7 442	8 189	8 880
Autres clients français (1)	377	377	384	486	1 487	1 233	1 364	1 389	1 200
Exportations	2 960	3 720	3 795	4 618	5 229	7 165	10 354	11 618	12 900
Importations (2)	1 406	1 367	1 872	2 497	2 978	2 766	2 593	3 053	3 500
Solde importations	+ 1 500	+ 1 353	+ 1 923	+ 2 411	+ 2 750	+ 4 408	+ 7 761	+ 8 625	+ 9 400

(1) Notamment les compagnies aériennes françaises, les commandes de l'État étant servies celles du ministère de la Défense.

(2) Compris les importations faites par les armées, les compagnies aériennes et les constructeurs français pour la part des programmes de coopération incorporés dans les avions et matériels vendus en France.

SE LOGER ?

Une boutique pour s'informer, trouver un financement, choisir un logement : LA BOUTIQUE OCIL

Un problème logement ? Venez l'exposer - sans avoir à prendre le moindre engagement - aux hôtesses spécialisées de la Boutique OCIL.

L'OCIL est le 1^{er} organisme collecteur du 1% logement, qui représente la participation des employeurs à l'effort de construction.

Son but est donc de s'adapter aux besoins en logement des salariés en offrant un vaste choix de solutions :

- des logements ;
- des prêts au titre du 1% et une aide pour débrouiller votre problème de financement et trouver les crédits.

C'est d'abord pour mieux vous faire connaître tous les services spécifiques qu'il peut vous rendre que l'OCIL a ouvert sa Boutique. La Boutique OCIL est située au cœur de Paris. Son accès est facile et libre.

Vous avez un problème logement ? Nous vous attendons. Venez sans rendez-vous du lundi au samedi de 9h 30 à 18h, mardi, mercredi et jeudi de 9h 30 à 19h.

Vous pouvez aussi téléphoner : 261.81.15.

105 programmes à Paris et en Région Parisienne, en vente, en location, en maisons individuelles ou en appartements.

- des formules adaptées à la « location », « vente », les Résidences pour personnes âgées, etc...

LA BOUTIQUE OCIL
55, bd Malesherbes - (M^o St Augustin)
75008 - Paris - Tél : 261.81.15.

LES PRODUCTIONS EN SERVICE OU EN DÉVELOPPEMENT

AVIONS CIVILES	AVIONS MILITAIRES	HELICOPT.	MOTORS ET HELICOPT.	MISILES	LANCERS, SYSTEMES ET SATELLITES	AVIONS LÉGERS
FABRICATION NATIONALE						
Falcon 10	Mirage III	Super-Pave	Série des Atar	SC 30	SPOT	Rafale
Falcon 20	Mirage-9	Alpha	Atar	SC 30	Atar	Série 28 ou
Falcon Guard	Mirage F1	Alouette III	Atar	SC 30	Atar	Série 28 ou
Falcon 50	Super-Breast	Dauphin	Atar	SC 30	Atar	CAF 10 et 20
Corvette	Mirage 2000	Breast	Atar	SC 30	Atar	TS-10 et TS-20
	Mirage 4000	Super-Pave	Atar	SC 30	Atar	
	Fouga 30	Twistler	Atar	SC 30	Atar	
COOPÉRATION INTERNATIONALE						
Airbus A 300 B-2	Jaguar	Fuima	Lance	Atar	Atar	
Airbus A 300 B-2	Alpha-Jet	HAC (3)	Atar	Atar	Atar	
Atar B-4	Brigade-Atar		Atar	Atar	Atar	
Concorde			Atar	Atar	Atar	
	Transall		Atar	Atar	Atar	

(1) Les MERS (Moteurs et Réacteurs) sont les initiateurs de la première génération — en service — de la force motrice. Le 53 (jet-son thermique) est en phase d'installation, et le 54 (jet-son thermique) est en phase de développement.

(2) HAC en hélicoptère antichar, en développement, en coopération franco-allemande.

(3) Les MERS sont des moteurs de motorisation ; les MERS des moteurs de motorisation spatiale et les MERS des moteurs de motorisation terrestre et à l'aéronautique. Le 53 est un système de propulsion français initié par des sociétés françaises et britanniques et l'industrie française fournit une partie de l'équipement.

صحة في الامم

(PUBLICITE)

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'URBANISME
DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HABITAT
Société régionale de construction d'Alger
S.O.R.E.C.A.L
AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL
N° DOP/65/79

La Société Régionale de Construction d'Alger « SORÉCAL » lance un avis d'appel d'offres international pour la fourniture d'un matériel de préfabrication plâtrerie auxiliaire, capacité de production vingt-cinq logements par jour.

Les entreprises intéressées pourront retirer le cahier des charges à la SORÉCAL, Direction de l'Urbanisme et de la Planification, 9 bis, boulevard Colonel Bougara, EL-BIAH, ALGER, contre paiement.

Les offres accompagnées des pièces réglementaires et portant la mention « Soumission Appel d'Offres N° DOP/65/79 » ne peuvent être déposées qu'à l'adresse ci-dessus indiquée dans un délai de quarante-cinq jours à compter de la parution du présent avis, délai de rigueur.

Les soumissionnaires resteront engagés par leurs offres durant quatre-vingt-dix jours à compter de la date de clôture de l'appel d'offres.

Le présent appel d'offres s'adresse aux seuls fabricants et producteurs à l'exclusion des regroupements représentatifs de firmes et autres intermédiaires, et ce conformément aux dispositions de la loi n° 78-02 du 11 février 1978 portant monopole de l'Etat sur la construction extérieure.

Les soumissionnaires doivent joindre à leurs dossiers un certificat délivré par la Chambre de Commerce et d'Industrie du lieu de leur résidence attestant qu'ils ont effectivement la qualité de fabricant ou de producteur.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'URBANISME
DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HABITAT
Entreprise publique du bâtiment et des travaux publics
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL OUVERT
N° 2/79

L'E.P.B.T.P. de Tizi-Ouzou lance un Appel d'Offres National et International pour :

- la fourniture des matériaux de coffrage métallique industrialisés avec accessoires et pièces de rechange.
- Liste des matériels :
 - Tables et bandes (travées et pignons).
 - Poteaux.
 - Poutres et éléments autres que les murs.
 - Escaliers, éléments en préfabrication légère.

Le présent Appel d'Offres s'adresse aux seuls fabricants ou producteurs à l'exclusion des regroupements et autres intermédiaires (loi n° 78-02 du 11-2-1978).

Le dossier d'Appel d'Offres est à retirer dès parution sur la presse contre paiement de la somme de 200,00 DA (deux cents) à l'adresse suivante :

- Direction Technique de l'E.P.B.T.P., Nouvelle Ville, Cité des 600 logements - Tour n° B - Tizi-Ouzou - ALGERIE.

La date limite de réception des offres est fixée au 10 juillet 1979 à minuit.

Les soumissionnaires seront tenus par leurs offres pendant 90 jours (quatre-vingt-dix) à compter de la date limite de réception des offres.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
WILAYA DE SAIDA
SERVICE DE L'ANIMATION
ET DE LA PLANIFICATION ÉCONOMIQUE
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL
N° 003

Un appel d'offres national et international est lancé pour la fourniture de :

- 1 camion-benne ardoises ménagères.
- 3 bétonnières.
- 3 cylindres T.P. 3 - 12 CV.
- 3 répanduses à godron.

Les offres sont à adresser sous double pli portant la mention « Appel d'Offres National et International », à M. le Wali, Service de l'Animation et de la Planification Économique, SAIDA, avant le 30 juin 1979.

Les sociétés intéressées, qui seront tenues par leurs soumissions pendant quatre-vingt-dix jours, peuvent consulter les cahiers des charges à la Wilaya, Service de l'Animation et de la Planification Économique.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
WILAYA DE SAIDA
SERVICE DE L'ANIMATION
ET DE LA PLANIFICATION ÉCONOMIQUE
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL
N° 004

Un appel d'offres national et international est lancé pour la fourniture de :

- 2 gravillonneurs portés.
- 1 citerne de stockage de liton 40.000 L.
- 1 compacteur.

Les offres sont à adresser sous double pli portant la mention « Appel d'Offres National et International », à M. le Wali, Service de l'Animation et de la Planification Économique, SAIDA, avant le 30 juin 1979.

Les sociétés intéressées, qui seront tenues par leurs soumissions pendant quatre-vingt-dix jours, peuvent consulter les cahiers des charges à la Wilaya, Service de l'Animation et de la Planification Économique.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
WILAYA DE SAIDA
SERVICE DE L'ANIMATION
ET DE LA PLANIFICATION ÉCONOMIQUE
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL
N° 001

Un appel d'offres national et international est lancé pour la fourniture de :

- Une unité de corrélation granito.
- Des machines à parpaings électriques intensives.
- Deux groupes moto-pompe de peinture.

Les offres sont à adresser sous double pli portant la mention « Appel d'Offres National et International », à M. le Wali, Service de l'Animation et de la Planification Économique, SAIDA, avant le 30 juin 1979.

Les sociétés intéressées, qui seront tenues par leurs soumissions pendant quatre-vingt-dix jours, peuvent consulter les cahiers des charges à la Wilaya, Service de l'Animation et de la Planification Économique.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
WILAYA DE SAIDA
SERVICE DE L'ANIMATION
ET DE LA PLANIFICATION ÉCONOMIQUE
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL
N° 002

Un appel d'offres national et international est lancé pour la fourniture de :

- 1 camion frigorifique pour le transport de viande.
- 1 échelle aérienne métallique pivotante à manœuvre semi-automatique.
- 1 unité de fabrication de carreaux granit.

Les offres sont à adresser sous double pli portant la mention « Appel d'Offres National et International », à M. le Wali, Service de l'Animation et de la Planification Économique, SAIDA, avant le 30 juin 1979.

Les sociétés intéressées, qui seront tenues par leurs soumissions pendant quatre-vingt-dix jours, peuvent consulter les cahiers des charges à la Wilaya, Service de l'Animation et de la Planification Économique.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'URBANISME
DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HABITAT
Société régionale de construction d'Alger
S.O.R.E.C.A.L
AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL
N° DOP/04/79

La Société Régionale de Construction d'Alger « SORÉCAL » lance un avis d'appel d'offres international pour la fourniture d'un matériel de serrurerie capacité de production 14.000 serrures-jour (extrait de la loi n° 78-02 du 11-2-1978).

Les entreprises intéressées pourront retirer le cahier des charges à la SORÉCAL, Direction de l'Urbanisme et de la Planification, 9 bis, boulevard Colonel Bougara, EL-BIAH, ALGER, contre paiement.

Les offres accompagnées des pièces réglementaires et portant la mention « Soumission Appel d'Offres N° DOP/04/79 » ne peuvent être déposées qu'à l'adresse ci-dessus indiquée dans un délai de quarante-cinq jours à compter de la parution du présent avis, délai de rigueur.

Les soumissionnaires resteront engagés par leurs offres durant quatre-vingt-dix jours à compter de la date de clôture de l'appel d'offres.

Le présent appel d'offres s'adresse aux seuls fabricants et producteurs à l'exclusion des regroupements représentatifs de firmes et autres intermédiaires, et ce conformément aux dispositions de la loi n° 78-02 du 11 février 1978 portant monopole de l'Etat sur la construction extérieure.

Les soumissionnaires doivent joindre à leurs dossiers un certificat délivré par la Chambre de Commerce et d'Industrie du lieu de leur résidence attestant qu'ils ont effectivement la qualité de fabricant ou de producteur.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'URBANISME
DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HABITAT
Société Régionale de Construction d'Alger
S.O. RE. CAL
AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL
N° DOP/06/79

La Société Régionale de Construction d'Alger « S.O. RE. CAL » lance un Avis d'Appel d'Offres International pour la fourniture de matériel de coffrages (tables et bandes).

Les entreprises intéressées pourront retirer le cahier des charges à la S.O. RE. CAL - Direction de l'Urbanisme et de la Planification, 9 bis, boulevard Colonel Bougara, EL-BIAH, ALGER, contre paiement.

Les offres accompagnées des pièces réglementaires et portant la mention « Soumission Appel d'Offres N° DOP/06/79 » ne peuvent être déposées qu'à l'adresse ci-dessus indiquée dans un délai de 30 jours à compter de la parution du présent avis, délai de rigueur.

Les soumissionnaires resteront engagés par leurs offres durant 90 jours à compter de la date de clôture de l'Appel d'Offres.

Le présent Appel d'Offres s'adresse aux seuls fabricants et producteurs, à l'exclusion des regroupements représentatifs de firmes et autres intermédiaires, et ce conformément aux dispositions de la loi n° 78-02 du 11 février 1978 portant monopole de l'Etat sur la construction extérieure.

Les soumissionnaires doivent joindre à leurs dossiers un certificat délivré par la Chambre de Commerce et d'Industrie du lieu de leur résidence attestant qu'ils ont effectivement la qualité de fabricant ou de producteur.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'URBANISME
DE LA CONSTRUCTION ET DE L'HABITAT
Entreprise publique du bâtiment et des travaux publics
de TIZI-OUZOU
AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL OUVERT
N° 1/79

L'E.P.B.T.P. de Tizi-Ouzou lance un Appel d'Offres International pour :

- la fourniture des matériaux de génie civil avec accessoires et pièces de rechange.
- Liste des matériels :
 - Groupes compresseurs.
 - Centrales à béton.
 - Grues.
 - Groupes électrogènes.
 - Station de lavage criblage.
 - Pelle excavatrice sur chenille.
 - Tracteur, chargeur, chaudière, pelleuse.
 - Bulldozer.
 - Cisailles et couteaux électriques.

Le présent Appel d'Offres s'adresse aux seuls fabricants ou producteurs à l'exclusion des regroupements et autres intermédiaires (loi n° 78-02 du 11-2-1978).

Le dossier d'Appel d'Offres est à retirer dès parution sur la presse contre paiement de la somme de 200,00 (deux cents) DA à l'adresse suivante :

- Direction Technique de l'E.P.B.T.P., Nouvelle Ville, Cité des 600 logements - Tour n° B - TIZI-OUZOU - ALGERIE.

La date limite des offres est fixée au 10 juillet 1979 à minuit.

Les soumissionnaires seront tenus par leurs offres pendant 90 jours (quatre-vingt-dix) à compter de la date limite de réception des offres.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
Société Nationale de Constructions Mécaniques
الجمعية الوطنية للصناعات الميكانيكية
APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL N° 01

La SONACOME/U.F.E. lance un Appel d'Offres International pour la modernisation de son Atelier de Fonderie de Fonte.

Les entreprises intéressées pourront retirer le cahier des charges, contre la somme de 200 DA, au Service Comptable de l'Unité, site : 5, route de BORDJ - EL-HARRACH - ALGER.

Les soumissionnaires sont tenus d'acquiescer à la réception du cahier des charges et d'informer SONACOME/U.F.E. de leur intention de soumissionner, sous un délai d'un mois.

Les offres, accompagnées des pièces réglementaires, seront envoyées en six (6) exemplaires, à l'adresse ci-dessus, sous double enveloppe, cachetée, l'enveloppe intérieure portant la mention : « APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL N° 01 ».

PROJET MODERNISATION U.F.E.

A ne pas ouvrir.

Les soumissionnaires sont tenus à présenter leurs offres avant fin octobre 1979, sous un délai de 3 mois à compter de la réception du cahier des charges, et resteront engagés pendant une période de quatre (4) mois.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
WILAYA DE SAIDA
SERVICE DE L'ANIMATION
ET DE LA PLANIFICATION ÉCONOMIQUE
AVIS D'APPEL D'OFFRES
NATIONAL ET INTERNATIONAL
N° 005

Un appel d'offres national et international est lancé pour la fourniture de :

- Une unité de corrélation granito.
- Quatre machines de menuiserie.

Les offres sont à adresser sous double pli portant la mention « Appel d'Offres National et International », à M. le Wali, Service de l'Animation et de la Planification Économique, SAIDA, avant le 30 juin 1979.

Les sociétés intéressées, qui seront tenues par leurs soumissions pendant quatre-vingt-dix jours, peuvent consulter les cahiers des charges à la Wilaya, Service de l'Animation et de la Planification Économique.

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE
MINISTÈRE DE L'HYDRAULIQUE
AVIS DE PRÉSÉLECTION D'ENTREPRISES

LE MINISTÈRE DE L'HYDRAULIQUE lance la construction des barrages :

- 1) DAHMOUNI dans la Wilaya de TIARET ;
- 2) SLY dans la Wilaya d'EL ASSAM ;
- 3) DOKKARA dans la Wilaya de MSILA.

A cet effet, les Entreprises désireuses de présenter des offres pour les études d'exécution et la réalisation de ces ouvrages sont invitées à retirer les dossiers de présélection à partir du 2 JUIN 1979, à l'adresse suivante :

Députation des Projets et des Réalisations Hydrauliques
rue Tork-Hocine Ben Naoum (ex-avenue St-Charles), B.P. n° 34
BIRMANDREIS (ALGER).

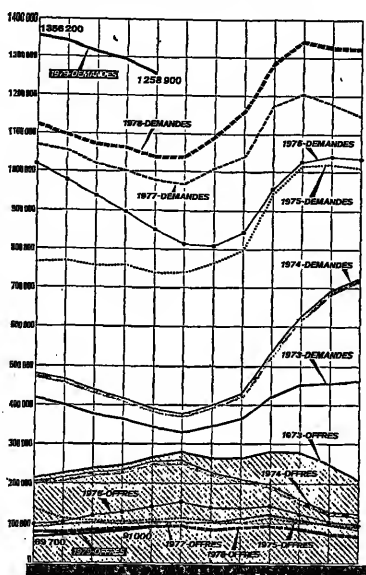
La remise de ces dossiers est prévue pour le 2 JUILLET 1979.

Les Entreprises sélectionnées à ce stade seront appelées à répondre aux concours qui seront lancés en SEPTEMBRE 1979.

مكتبة المجلد

SOCIAL

Les effectifs salariés ont diminué de 0,4 % durant le premier trimestre



Bien que l'année scolaire ne se termine pas à la fin mai, l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) a enregistré au cours du mois dernier un nombre important de premières entrées sur le marché du travail : 22 500 soit + 25,7 % par rapport à avril et + 35,6 % par rapport à mai 1978.

Les raisons possibles de cet afflux « prématuré » de jeunes : d'une part, ceux d'entre eux qui ont été libérés pour compte, après les stages prévus en entreprises et surtout après les stages de formation effectués dans le cadre du deuxième et troisième « emploi », auraient été plus nombreux que lors de précédentes années ; d'autre part, un certain nombre de jeunes, âgés de plus de seize ans et à la veille de sortir de l'appareil scolaire, se seraient inscrits précédemment à l'ANPE, comme ils en ont le droit. Si elles sont vérifiées, ces données conforteraient l'hypothèse selon laquelle la nouvelle aggravation du chômage, survenue en mai 1978, a entraîné une diminution de 0,4 % des effectifs salariés, révèle l'enquête trimestrielle du ministère du travail et de la sécurité sociale du 15 juin, qui diminue de 0,4 %. Cette baisse, qui affecte les établissements industriels et commerciaux employant plus de dix personnes, est de 0,7 % depuis mai 1978.

LE TEMPS D'AIMER...

Le dépit amoureux peut-il justifier une rupture de contrat ? Telle est la question posée au tribunal d'instance de Lyon par une aide-comptable qui avait rompu son contrat de travail. Au bien : une promesse de mariage non tenue et une grande déception pour l'année écoulée.

Celui-ci ne pouvait pas supporter la présence de la jeune femme prise de ses bras de comptable, direction de l'entreprise, mais l'intéressée qui refuse de lui remettre son contrat de travail, sans que l'employeur, responsable de la bonne marche de son entreprise, ait à sa charge des causes de cette mésaventure.

Erreur n'est pas compte, a conclu le tribunal d'instance, l'agent que le motif de licenciement n'est ni réel ni sérieux, et accordant six mois de salaire à titre de dommage et intérêt à l'employée.

Celui-ci a déclaré n'avoir su connaître qu'à l'audience des sentiments qui lui portaient son supérieur hiérarchique...

L'indemnisation du chômage

L'AIDE PUBLIQUE POURRAIT ÊTRE PORTÉE À 18 FRANCS PAR JOUR

M. André Bergeron, secrétaire général de l'UNEDIC, qui était venu le 18 juin, par M. Robert Bouhès, a demandé au ministre du travail et de la participation que l'aide publique soit portée de 16,25 F à 18 F par jour et pas seulement, avec effet rétroactif au 1^{er} avril, en attendant l'entrée en vigueur, le 1^{er} juillet, du nouveau système d'indemnisation du chômage.

M. Robert Bouhès a assuré qu'il envisagerait favorablement une telle mesure, mais que celle-ci serait soumise à la signature de la nouvelle convention quadripartite portant sur les modalités d'indemnisation, qui serait signée vers la fin de mai entre l'UNEDIC et les partenaires sociaux.

Actuellement, cela représente vingt mille demandeurs d'emploi environ recevant l'aide publique.

La réduction de la durée du travail

LES SYNDICATS EXPRIMENT LEUR DÉCEPTION APRÈS LEUR DEUXIÈME RÉUNION AVEC LE C.N.P.F.

Les cinq centrales syndicales (C.G.T., C.F.D.T., F.O., C.F.T.C. et C.G.O.) ont déclaré à l'issue de leur deuxième réunion, lundi 18 juin, avec le C.N.P.F. relative aux négociations sur la réduction de la durée du travail, que les déclarations du C.N.P.F. (18 juin) ne leur ont pas paru satisfaisantes.

« À la limite, a déclaré le représentant de Force ouvrière, nous ne pourrions pas aller plus loin que ce qui est dit dans la durée annuelle ». Pour la C.G.T., « le C.N.P.F. n'a pas tenu ses promesses, mais il n'a pas répondu non plus aux questions posées », tandis que pour la C.F.D.T., « la proposition n'est pas encore engagée, les bases de discussion ne sont pas claires ».

Lundi, le C.N.P.F. a présenté aux syndicats une série de tableaux statistiques portant notamment sur la durée du travail effectuée en 1978, et sur la durée du travail effectuée en 1979, et sur la durée du travail effectuée en 1980.

« À la limite, a déclaré le représentant de Force ouvrière, nous ne pourrions pas aller plus loin que ce qui est dit dans la durée annuelle ». Pour la C.G.T., « le C.N.P.F. n'a pas tenu ses promesses, mais il n'a pas répondu non plus aux questions posées », tandis que pour la C.F.D.T., « la proposition n'est pas encore engagée, les bases de discussion ne sont pas claires ».

APRÈS L'INTERVENTION DES FORCES DE L'ORDRE

Des non-grévistes reprennent le travail à R.V.I.-Caen

Les forces de l'ordre sont intervenues, sans incident, mardi 19 juin, vers 5 heures, à l'usine R.V.I. (Renault-Véhicules Industriels), de Blainville, près de Caen, pour empêcher les piquets de grève d'interdire l'entrée des véhicules aux ouvriers qui ont repris le travail. Entre autres, des non-grévistes, la situation était très tendue, au milieu de la matinée.

En revanche, le conflit qui perdure depuis quatre semaines (une de plus qu'à Blainville) un autre établissement R.V.I. est en point mort. Force ouvrière réclame la réunion de la commission nationale de conciliation.

Caen. — Fruit des grandes déclarations des années 60, l'usine R.V.I. ne ressemble guère aux usines traditionnelles « classiques » où les ouvriers, parqués dans des ateliers, travaillent à la chaîne. Ici, les ouvriers sont répartis dans des ateliers ouverts sur l'extérieur, et les machines à outils sont disposées en îlots. Les ouvriers sont répartis dans des ateliers ouverts sur l'extérieur, et les machines à outils sont disposées en îlots.

Résultat de tout cela, l'extrême gauche a toujours été solidement implantée à Blainville, et la C.F.D.T. est en situation majoritaire, même si la C.G.T. est venue la saluer aux élections professionnelles en avril. Cette union a été la source de la crise du poids lourd français : jours de chômage, blocage des salaires au-dessous de l'inflation, du coût de la vie, diminution des emplois par pré-traité et appel aux départs volontaires se sont ajoutés.

Pendant ce temps, les syndicats ont tenté de faire régner, sans succès. Et puis, le mouvement a fini par prendre la forme d'une grève, mais de telle sorte que l'inter-syndicale C.F.D.T.-C.G.T.-F.O. a pu intervenir pour la conciliation. Pour éviter d'être débordée, elle a dû se lancer dans l'entreprise d'une grève aux piquets aux portes de l'usine, après un vote où il n'y a eu que mille un participants (sur six mille cents salariés), dont six cent soixante-quinze ont été prononcés pour cette forme d'action, la majorité

ÉTRANGER

Le président Chadli inaugure de nouvelles installations énergétiques

Ras-el-Mai. — Le redressement historique du 18 juin 1968, marqué par l'accession au pouvoir du colonel Boumedienne, avait été commémoré en 1978 par la réunion d'un conseil extraordinaire des ministres à l'inauguration et l'inauguration d'un nouveau pont de la route transsaharienne. Suivant l'exemple de son prédécesseur, le président Chadli s'est rendu en province pour ces célébrations. À l'issue d'une visite de travail dans la wilaya de Laghouat, il a inauguré, le 18 juin, à Ras-el-Mai, à quelques six cents kilomètres environ au sud d'Alger, d'importantes réalisations économiques qui marquent une nouvelle étape de la politique algérienne de mise en valeur des ressources énergétiques.

De notre envoyé spécial

L'Algérie compte sur le pas pour rendre le relais. Elle s'est fixée pour objectif, en 1985, une production totale de 110 milliards de mètres cubes, dont 70 milliards commercialisés.

Les deux usines qui viennent d'être officiellement mises en service figurent parmi les plus modernes de ce plan. Ce dispositif sera complété d'ici la fin de l'année par deux autres usines ayant les mêmes caractéristiques, dont la réalisation a été également confiée au Japon. La production totale du champ d'Hassi R'el pour l'année 1979 est de 94 milliards de mètres cubes de gaz. Les champs d'Ain (5 milliards de mètres cubes/an) et de Rhourde-Nous (15 milliards de mètres cubes/an) fournissent le complément. L'Algérie sera alors le premier producteur de gaz naturel du monde, mais aussi le premier producteur de condensats (34 millions de tonnes, soit les deux tiers de la production mondiale).

Les capacités de traitement vont largement dépasser, pendant au moins une certaine période, celles de commercialisation, la production de condensats étant de 100 milliards de mètres cubes, dont 70 milliards de mètres cubes de gaz.

Le président Chadli a enfin procédé au lancement des travaux de construction des raffineries Hassi R'el à l'Est de la Tunisie et à la Sicile.

DANIEL JUNKA.

LE ILLICH FRANÇAIS?

Il y a des auteurs dont la lecture est plus tonifiante qu'un bain moussant. Guy Aznar est de ceux-là. Il écrit comme personne sur un sujet qui concerne tout le monde. Avec invention. Avec paradoxe. Avec humour.



Édition Gallilée. Distribution SODIS.

"Il faut lire dans le livre de Guy Aznar tout ce qui a trait aux possibilités d'un nouveau partage du temps." Michel Bosquet.

LENOUVEL OBSERVATEUR.

"Une question de fond qui a été jusqu'ici éludée par les spécialistes des choix de société : le temps libéré par les gains de productivité ou le ralentissement de la croissance peut-il être employé uniquement à des activités gratuites comme le loisir ?" LE FIGARO.

"Ce livre laisse place à des vues tout à fait originales sur l'organisation du temps de travail fondée sur la distinction entre travail impliquant et non impliquant. Un livre étrange et intellectuellement stimulant." Bernard Cazes.

LA QUINZAINE LITTÉRAIRE.

"Vous n'avez pas froid aux yeux pour proposer des solutions révolutionnaires concernant le travail." PIERRE DROUIN.

GUY AZNAR

Guy Aznar, quarante-cinq ans, est un spécialiste de prospective sociale : il vit dans le futur, comme d'autres vivent dans le passé. Mais sa démarche, par rapport au futur, n'est pas de décrire des paradis ou des apocalypses, elle est au contraire d'inventer, de proposer.

THIERRY BREHIER.

MONNAIES

